



COMUNE DI CANONICA D'ADDA
Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 19 Del 08-03-2014

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL C.C.D.I DEL PERSONALE RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2013.

L'anno duemilaquattordici il giorno otto del mese di marzo alle ore 12:15, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

| | | |
|-------------------------------|---------------------|----------|
| PIROTTA GRAZIANO | SINDACO | P |
| CAMISASCA MARIO | VICE SINDACO | P |
| TALLIA ALESSANDRO | ASSESSORE | P |
| CEREDA PIETRO GIOVANNI | ASSESSORE | P |
| BERNABEI RENATA | ASSESSORE | A |

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1 ()

Assume la presidenza il Signor PIROTTA GRAZIANO in qualità di SINDACO assistito dal Segretario Comunale Signora CARRERA ANTONELLA M.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

| | | | |
|---------------------------|---|---------------------|---|
| Immediatamente eseguibile | S | Soggetta a ratifica | N |
|---------------------------|---|---------------------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel comma 3° del medesimo articolo;

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 99 del 22/12/2010 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2010;
- la propria deliberazione n. 12 del 01.02.2012 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2011;
- la propria deliberazione n. 17 del 09.03.2013 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2012;

Vista la propria deliberazione nr. 4 del 03.02.2014 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del CCDI per la destinazione delle risorse per l'anno 2013 e 2014;

Dato atto che in applicazione dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004 si è dato corso alla quantificazione delle risorse destinate nell'anno 2013 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività definendo una proposta contrattuale in accordo con la parte pubblica;

Visto che in data 19.02.2014, previo accordo con le OO.SS. e Rsu, si è riunita la delegazione trattante per l'esame dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo 2013 anche alla luce degli adeguamenti previsti dal D.L. 78/2010 (legge 122 del 30.07.2010) e D.Lgs. 141/2011 (modifiche al 150/2009) e dalla legge 111/2011;

Considerato che i contenuti di tale ipotesi risultano coerenti con gli obiettivi e le priorità in tema di struttura organizzativa e di politica del personale dell'Ente;

Considerato altresì che l'autorizzazione alla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Decentrati è effettuata con atto dell'organo di vertice previsto dai rispettivi ordinamenti nei quindici giorni successivi alla conclusione delle trattative, giusto art. 47 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto che l'autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato debba essere effettuata con provvedimento della Giunta Comunale, vista la competenza residuale della stessa, ex art. 48, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e che, in applicazione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 29.11.2010 la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 compete al titolare del potere di rappresentanza dell'Ente o a un suo delegato;

Visti gli artt. 15 e 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 del Comparto Autonomie Locali;

Considerato che l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

Visto pertanto che in applicazione dell'art. 5 comma 3° del CCNL, al fine dell'esercizio del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, è stata trasmessa al Revisore dei Conti dr. Giudici Massimo la nota prot. 1725 del 04.03.2014 con annessa:

- Ipotesi CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 siglata il 19.02.2014,
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 (art 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001) resa dal Responsabile dell'Area

"Programmazione Economica e Gestione Finanziaria, redatta in conformità da quanto previsto dalla circolare RGS nr. 25 del 19.07.2012,

Precisato pertanto che l'importo del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004 viene confermato come segue:

| 1 | RISORSE STABILI | |
|-----|--|--------------|
| 1.a | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. | €. 66.135,59 |
| 1.b | Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni (ovvero art. 15 comma 1 lettera f) CCNL 01.04.1999) | €. 0 |
| 1.c | Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nell'anno 2009.(ovvero art. 15 comma 1° lettera l) CCNL 01/04/1999) | €. 0 |
| 1.d | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2009 dovute all'incremento della dotazione organica. | €. 0 |
| 1.e | Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che ha cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009 (ovvero art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001- ria e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato dal 01/01/2000) . | €. 0 |
| 1.f | 0,6% del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8, comma 2, del C.C.N.L. 2006/2007 | €. 0 |
| 2 | SOMME NON UTILIZZATE | |
| 2.a | | €. 0 |
| | TOTALE FONDO | €. 66.135,59 |

Acquisita l'allegata prescritta attestazione da parte del Revisore dei Conti prot.1833 del 06.03.2014;

In considerazione di quanto sopra l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto per gli importi in esso contenuti, tenuto conto che in relazione a quanto previsto dal comma 4° art. 4 del CCNL 2002/2005, si è proceduto all'erogazione delle somme secondo le modalità indicate al modulo 4 della citata relazione tecnico-finanziaria;

Considerato che ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 55 della legge 150/2009 si provvederà all'invio telematico della documentazione inerente la sottoscrizione del presente contratto;

Preso atto che ai sensi dell'art. 67 comma 8 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno per il tramite del conto annuale, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa;

Preso atto altresì che ai sensi dell'art. 67 comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 06.08.2008, n. 133 l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione decentrata;

Richiamata la determinazione dirigenziale nr. 2 del 02.01.2013 con la quale si è proceduto alla quantificazione e costituzione del fondo per l'anno 2013 sulla base del contratto decentrato 2012 sottoscritto in via definitiva il 20.03.2013;

Dato atto che alla copertura della spesa nell'anno 2013 si è provveduto secondo le modalità contenute nel modulo 4 dell'allegata relazione tecnico finanziaria precisando che la copertura s'intende in relazione alla specifica dell'anno indicato e comprende anche gli oneri assistenziali, previdenziali e irap conseguenti;

Visto l'art. 183, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, che statuisce che con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, senza ulteriori atti, è costituito automaticamente "impegno per le spese dovute a contratti";

Riservati i successivi provvedimenti di competenza del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria" ai sensi del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria", espresso in ordine alla regolarità tecnico e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto che il fondo definitivo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2013 ammonta a complessivi € 66.135,59 al quale aggiungersi la quota relativa al lavoro straordinario pari a € 3.506,74;
2. Di autorizzare i componenti la parte pubblica così come indicati dalla citata deliberazione n. 95 del 29.11.2010 alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale relativamente all'annualità economica 2013 nell'identico testo allegato, quale parte integrante alla presente deliberazione prendendo atto che:
 - è stata redatta la "Relazione illustrativa, tecnico-finanziaria controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 (art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001) resa dal Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria, in conformità a quanto previsto dalla circolare RGS nr. 25 del 19.07.2012,
 - è stata acquisita da parte del Revisore dei Conti la prescritta attestazione circa il controllo sulla compatibilità dei costi e con i vincoli di bilancio;
3. Di dare atto che alla copertura della spesa complessiva si provvede secondo le modalità contenute nel modulo 4 dell'allegata relazione tecnico finanziaria precisando che la copertura s'intende in relazione alla specifica dell'anno indicato e comprende anche gli oneri assistenziali, previdenziali e irap conseguenti;
4. Di dare atto che sono state rispettate le disposizioni di cui all' art. 183, comma 2, lettera c) del D.Lgs. 18 agosto 2000 n .267;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente al contratto definitivo, all'Aran per via telematica, al Revisore dei Conti e alle Organizzazioni Sindacali nonché Rsu sottoscriventi il contratto.
6. di procedere negli adempimenti di cui all'art 67 commi 8 e 11 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 da effettuarsi a cura dei competenti responsabili.
7. Di demandare al del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria" tutti gli ulteriori adempimenti.
8. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4° art. 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267.

Allegati.

- Parere ex art. 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000,
- Proposta CCDI anno 2013 sottoscritta il 19.02.2014,
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013;
- Parere del Revisore dei Conti prot.1833 del 06.03.2014

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to PIROTTA GRAZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa CARRERA ANTONELLA M.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su attestazione del messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line di questo Comune il giorno 12 MAR 2014 Reg. N° 138 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari (Prot. N° 1385)

Canonica d'Adda, li 12 MAR 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa CARRERA ANTONELLA M.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 in data _____, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on-line di questo Comune.

Canonica d'Adda li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa CARRERA ANTONELLA M.

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n° 19 del 08/03/2014

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-CONTABILE AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267 IN DATA 18.08.2000.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente per oggetto
**AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL C.C.D.I DEL PERSONALE RELATIVAMENTE ALLA COSTITUZIONE
DEL FONDO PER L'ANNO 2013.**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213, il sottoscritto Responsabile del Servizio Programmazione Economica Gestione Finanziaria, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile della presente deliberazione.

Canonica d'Adda, li 07.03.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Maffi Giovanna



**Modifiche al
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio 2008/2011
siglato il 19/11/2008 e successive modificazioni
del personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda
Quantificazione fondo per l'anno 2013**

Adeguamenti.

al D.L. 78/2010 (legge 122 del 30.07.2010);

al D.Lgs. 141/2011 (modifiche al 150/2009)

Legge 111/2011

il giorno diciannove febbraio 2013 alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dai sigg.:

Presidente : dr.ssa Carrera Antonella

Responsabile Servizio Finanziario : Maffi Giovanna

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig.ra Belotti Claudia

Sig. Pusceddu Dino

Rappr. Territoriale F.P. CGIL

Rappr. Territoriale F.P. CISL

Rappr. Territoriale UIL Enti Locali

Rappr. Csa

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone del sig. Pietro Beretta

Vista la convocazione della delegazione trattante prot. 921 del 05.02.2014;

Preso atto degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con atto nr. 4 del 03.02.2014;

Viste le modifiche apportate al contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio 2008/2011 siglato il 19.11.2008 e successive modificazioni del personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda per l'anno 2012 mediante la sottoscrizione dell'accordo in data 20.03.2013 e ribadite le premesse contenute in tale accordo tenuto conto delle modifiche successivamente intervenute;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs 27.10.2009, nr. 150, si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale,



Si sottoscrive la presente preintesa;

Art. 1
Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

Relativamente alla costituzione del fondo si fa presente quanto segue:

- non risultano cessati nel 2013;
- non risultano risorse non utilizzate nell'anno 2012:

| RISORSE STABILI | | |
|------------------------|---|--------------|
| 1 | | |
| 1.a | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. | €. 66.135,59 |
| 1.b | Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni (ovvero art. 15 comma 1 lettera f) CCNL 01.04.1999) | €. 0 |
| 1.c | Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nell'anno 2009.(ovvero art. 15 comma 1° lettera l) CCNL 01/04/1999) | €. 0 |
| 1.d | Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che ha cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009 (ovvero art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001- ria e assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2000) | €. 0 |
| 1.e | 0,6% del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8, comma 2, del C.C.N.L. 2006/2007 | €. 0 |

| SOMME NON UTILIZZATE | | |
|-----------------------------|---|--------------|
| 2 | | |
| 2.a | Somme non utilizzate nell'anno precedente (anno 2012) | 0 |
| | TOTALE FONDO | €. 66.135,59 |

**Depurazione del fondo dell'indennità di comparto
e delle risorse destinate alla progressione orizzontale**

Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Art. 2
Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004
dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto




1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2013 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

| | |
|-------------|---------|
| Categoria D | € 46,95 |
| Categoria C | € 41,46 |
| Categoria B | € 35,58 |
| Categoria A | € 29,31 |

Per un totale annuo complessivo di € 7.182,84

Art. 3
Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al
finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 1.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciate in dotazione allo stesso) nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali e reinquadramenti in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro. In tal modo le relative risorse risultano disponibili.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente comma è pertanto depurata dai seguente importi:

| | |
|---|------------------|
| Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio | 223,79 |
| Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio | = |
| Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art.7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio | = |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2000 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 2.074,67 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2001 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2003 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 4.902,69 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2004 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 6.532,95 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2005 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2006 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.534,70 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2007 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 1.714,37 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2008 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.772,86 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2009 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 2.315,67 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2010 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.835,91 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2011 per il personale attualmente in servizio al costo attuale – nessuna progressione art. 7 accordo 13/02.2012 | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2012 per il personale attualmente in servizio al costo attuale – nessuna progressione art. 7 accordo 13/02.2012 confermato dall' art. 7 accordo 20/03/2013 | 0 |
| IMPORTO TOTALE | 28.907,61 |

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta ammontare:

| | |
|--------------------------|------------------|
| TOTALE FONDO 2013 | 30.045,14 |
|--------------------------|------------------|

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Le parti, sulla base delle vigenti norme contrattuali, convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito all'art. 1 del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina degli articoli che seguono.

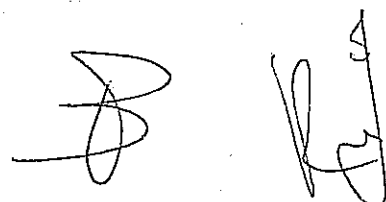
Art. 4

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
 - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) L'indennità è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
 - c) L'erogazione dell'indennità di rischio verrà rapportata ai giorni di effettiva presenza (incluso congedo ordinario ferie) con parametro riferito all'anno civile ed è proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.
 - d) le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad €. 720,00 sono così distinte:

| | Profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|-----------------------|------------|----------------|
| Operai | | 2 | € 720,00 |
| TOTALE | | | € 720,00 |

2. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a €. 500,00 e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico).
 - a) L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate;
 - b) gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,52 giornalieri ed un massimo di €. 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.9.2000, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;
 - c) tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:



| Servizio | Importo medio mensile | Indennità individuale |
|------------------|-----------------------|-----------------------|
| Economo Comunale | € | €. 116,72 |

d) le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad €. 116,72 sono così distinte:

| Servizio | n. addetti | Somma prevista |
|--------------------|------------|----------------|
| 1 Economo Comunale | 1 | €. 116,72 |

Sui compensi di cui sopra si operano, per le assenze, le trattenute nella stessa misura prevista dal successivo articolo 6.

Art. 5

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

- In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da €. 0,00 fino ad un massimo di € 2.500,00.
- L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata in quote mensili, ed è graduata secondo la seguente tabella:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità |
|---|-------------|
| a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi con coordinamento dell'ufficio e del personale in assenza della posizione organizzativa. | €. 2.500,00 |
| b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità. | €. 1.800,00 |
| c) Responsabilità di più procedimenti amministrativi. | €. 1.600,00 |
| d) Responsabilità di un solo procedimento amministrativo. | €. 1.000,00 |
| e) Responsabilità procedimenti Polizia Locale | €. 2.000,00 |

- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- Tali indennità sono attribuite annualmente in relazione all'incarico ricevuto e cessano di essere corrisposte qualora al dipendente non siano più affidate le specifiche responsabilità.
- Le nomine sono effettuate dal competente Responsabile dell'Area.
- L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene mensilmente ed è rapportata ai giorni di presenza in servizio nel mese fatto salvo quanto stabilito dall'art. 18 CCNL 06/07/1995 a disciplina del diritto alle ferie tenuto conto anche delle modifiche di cui all'art. 17 comma 23 lettera d) del decreto legge 1 luglio 2009 n.78 in vigore dal 01.07.2009.

7. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro
8. E' data facoltà al Responsabile procedere, per motivi organizzativi, alla revoca al personale interessato dalle eccezioni previste per legge previa corresponsione del compenso per il periodo contrattualmente previsto.
9. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad €. 13.100,00 sono così distinte:

| Tipo | Specificata responsabilità | Cat. | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|--|------|------------|----------------|
| a) | Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi con coordinamento dell'ufficio e del personale in assenza della posizione organizzativa. | D | 1 | € 2.500,00 |
| b) | Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità. | C-D | 2+1 | € 5.400,00 |
| c) | Responsabilità di più procedimenti amministrativi. | D+B | 2 | € 3.200,00 |
| e) | Responsabilità procedimenti Polizia Locale. | C | 1 | € 2.000,00 |
| TOTALE | | | | € 13.100,00 |



*personale di categoria B individuato per i provvedimenti amministrativi dell'ufficio servizi sociali in assenza della titolare in congedo di maternità ed in congedo parentale

10. Per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.
11. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni | Indennità |
|---|-----------|
| a) Ufficiale di stato civile e anagrafe | € 100,00 |
| b) Ufficiale elettorale | € |
| c) Responsabile di tributi | € |
| d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico | € |
| e) Formatore professionale | € |
| f) Responsabile di archivi informatici | € |
| g) Ufficiale giudiziario | € |
| h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile | € |

12. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad €. 166,66 sono così distinte:

| tipo | Responsabilità, compiti, funzioni | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|--|------------|----------------|
| a) | Ufficiale di stato civile e anagrafe | 1 | € 100,00 |
| b) | Ufficiale di stato civile e anagrafe (part-time) | 1 | € 66,66 |
| TOTALE | | | € 166,66 |

Art. 6

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

- 1) Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e vengono ripartite con la disciplina di cui all'art. 9 del contratto sottoscritto il 28.12.2010 confermando le modifiche già apportate con l'accordo del 20.03.2013 dando atto che le modalità di assegnazione sono quelle fissate dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013 mediante la compilazione delle schede allegate al sistema.
- 2) Le risorse di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:
- il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
 - il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

| Categoria | Parametro |
|------------|-----------|
| A | 1 |
| B | 1,10 |
| Accesso B3 | 1,20 |
| C | 1,30 |
| D | 1,40 |
| Accesso D3 | 1,50 |

- I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente;
- le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
 - moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni settore si ottiene l'importo per la produttività di competenza dello stesso.
 - Le risorse del presente articolo vengono erogate con riferimento alla tabella che segue:

ASSENZE DA DECURTARE DALLA PRODUTTIVITA'

| TIPO ASSENZA | SI | NO | NOTE |
|---------------------------------|----|----|--|
| Malattia | X | | |
| Malattia con riduzione (90-50%) | X | | |
| Malattia "salvavita" | | X | |
| Day Hospital | | X | |
| Ricovero Ospedaliero | | X | |
| Astensione anticipata maternità | | X | si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta |
| Congedo di maternità | | X | si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione |

| | | | |
|---|---|---|-------------------------|
| Congedo parentale (ex facoltativa) | X | | completa ricevuta |
| Malattia bimbo retribuita | | X | |
| Malattia bimbo non retribuita | X | | |
| Diritto allo studio | | X | |
| Legge 104 (disabili) | | X | per i parenti |
| Legge 104 (disabili) | | X | per dipendenti disabili |
| Permessi amministratori | X | | |
| Donazione sangue | | X | |
| Sciopero | X | | |
| Aspettativa per motivi familiari e gravi m.f. | X | | |
| Infortunio sul lavoro | | X | |
| Permessi sindacali (con esclusione del R.S.U.) | X | | |
| Giorni gravi motivi familiari (3 gg.) e lutto | | X | |
| Congedo matrimoniale | | X | |
| Ferie | | X | |
| Recuperi | | X | |
| Grave malattia conclamata dall'ASL attraverso il riconoscimento di una percentuale d'invalidità non inferiore al 40%; | | X | |

Nota: l'importo di ogni giorno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno con parametro riferito all'anno civile.

- 3) Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati nell'anno con parametro di riferimento all'anno civile.
- 4) Le eventuali economie rilevate in sede di distribuzione della produttività relative alla lettera b) del presente articolo sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance vengono reinvestiti nell'anno successivo in progetti innovativi o comunque volti alla revisione delle procedure dalle quali emerge chiaramente oltre che un miglioramento del servizio anche un risparmio dell'Amministrazione.
La loro erogazione avviene contestualmente al premio dell'anno successivo.
- 5) Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a:

€. 15.941,76

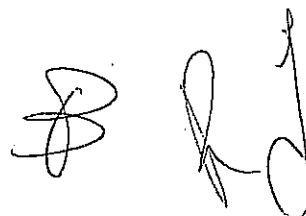
**Art. 7
Progressioni orizzontali**

Si conferma l'accordo del 13.02.2012. (dal 2011, si concorda che non verranno attribuite progressioni orizzontali, neanche limitatamente all'aspetto giuridico).

**Art. 8
Progetti finanziati**

Progettazione interna (Merloni)

Tali compensi sono esclusi dal blocco del salario accessorio riferito all'anno 2010 e per l'anno 2013 non sono stati segnalati.



Art. 9
Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate dai precedenti articoli è il seguente:

| | |
|---|------------------|
| Indennità di rischio – Art. 4 comma 1 | 720,00 |
| Indennità di maneggio valori – Art. 4 comma 2 | 116,72 |
| Compenso per particolari responsabilità – Art 5 comma 9 | 13.100,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità – Art.5 comma 12 | 166,66 |
| Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Art. 6 | 15.941,76 |
| TOTALE | 30.045,14 |

Art. 10
Lavoro straordinario

L'importo di cui all'art. 2 del contratto sottoscritto il 28/12/2010 è stato rideterminato per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale nr. 9 del 02.02.2011 e quindi ammonta a € 3.506,74.

Art. 11
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Gli effetti del presente contratto hanno validità dal 01.01.2013 al 31.12.2013 e sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetto dall'anno 2013. Salvo diversa indicazione in esso contenuta, le disposizioni del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di una disposizione legislativa o di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione; le parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti del D.Lgs. 150/2009 e 141/2011 sono da intendersi disapplicate.
4. Tutti gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente contratto, fatta eccezione per i risparmi derivati dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n.112/2008 come convertito dalla Legge n. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) potranno incrementare le risorse dell'anno successivo compatibilmente con le disposizioni vigenti materia e con gli indirizzi formulati all'Amministrazione Comunale.
5. Ai fini della trasparenza tutti gli atti inerenti il CCDI saranno pubblicati sul sito del Comune e trasmessi agli organismi competenti come previsto per legge.

Canonica d'Adda, li 19.02.2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente

A. Barviera

Responsabile servizio Finanziario

[Signature]

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

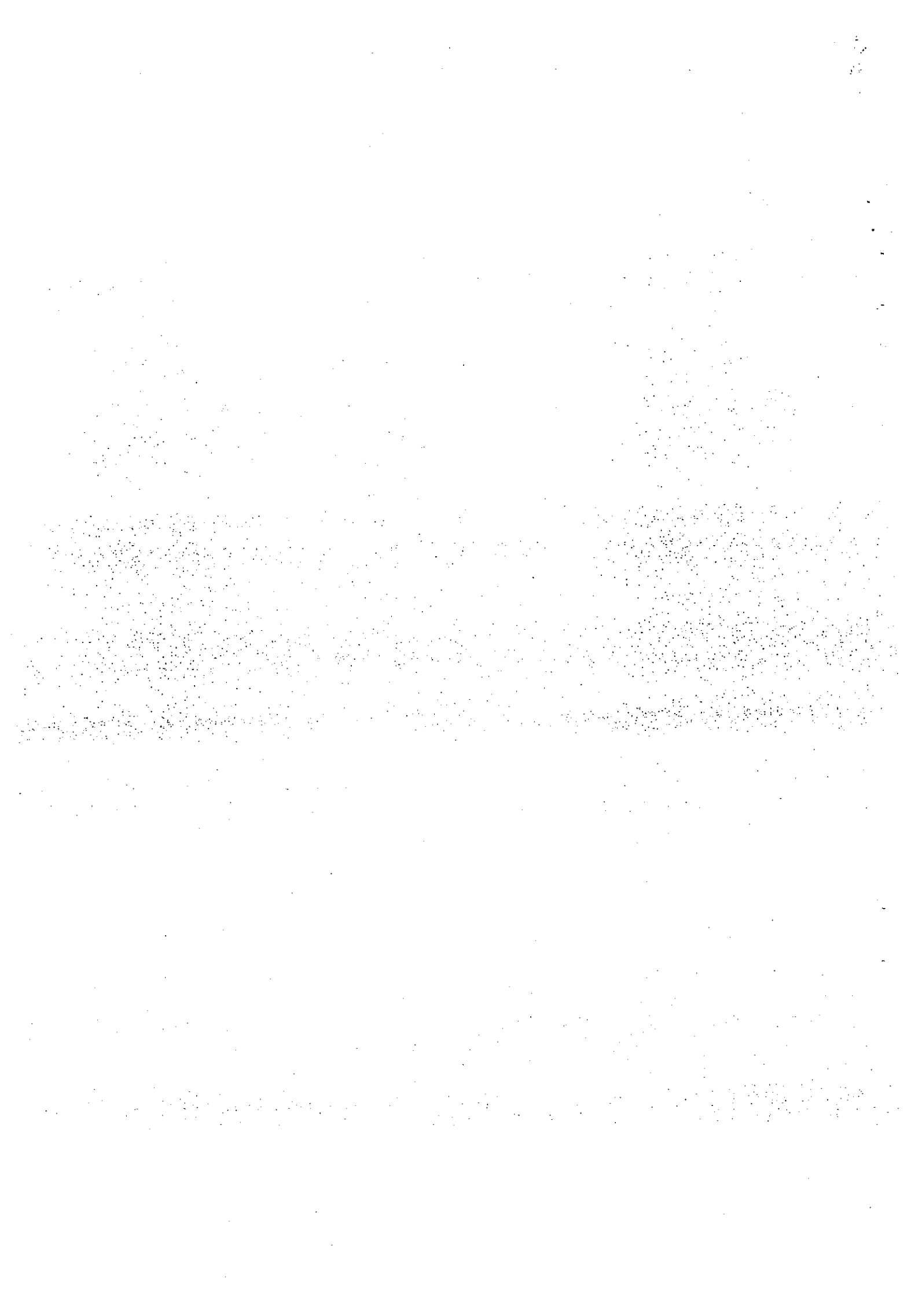
Per la R.S.U.

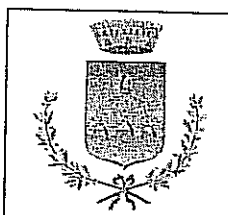
Pietro Bertolotti

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali
di comparto:

FP CGIL *[Signature]*

CISL FP *[Signature]*





COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Provincia di Bergamo

Piazza del Comune, 3 - 24040 Canonica d'Adda (BG) Cod. Fisc. e P. I. 00342890167
Tel. 02/9094016 - Fax. 02/9095023 PEC: comune.canonicadadda.bg@pec.regione.lombardia.it

Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE PER L'AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE
CCDI PER L'ANNO 2013

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2013 (articolo 40 comma 3-sexies D.Lgs 165/2001)

Premesso che con deliberazione n.4 del 03.02.2014 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2013 e 2014.

Ricordato che la contrattazione integrativa dell'anno 2013 è fortemente condizionata dall'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 che prevede che il trattamento accessorio complessivo non può essere superiore alla relativa somma dell'anno 2010 e che lo stesso va ridotto in misura proporzionale alla cessazione dei dipendenti dal servizio.

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI sottoscritta il 19 febbraio 2014.

Si conferma che la somma complessiva del fondo dell'anno 2013 non supera l'importo del fondo dell'anno 2010 rispettando quindi l'art. 9 comma 2-bis del DI n. 78/2010.

Le risorse decentrate stabili utilizzate per il trattamento economico, dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono state inserite nell'ipotesi allegata con riferimento all'anno 2010.

Tali risorse sono costituite annualmente, con la possibilità di incremento prevista specificamente dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004. Attraverso la contrattazione annuale le risorse decentrate sono destinate al finanziamento del trattamento economico degli istituti contrattuali nel rispetto, in particolare, dei limiti delle risorse decentrate stabili.

Non sono state previste risorse decentrate variabili né risultano somme non utilizzate nell'anno precedente.

Per quanto sopra segue relazione i cui contenuti sono redatti in conformità a quanto dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19 luglio 2012.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| data di sottoscrizione ipotesi | 19.02.2014 | |
| periodo temporale di vigenza | 2013 | |
| composizione delegazione trattante | Parte Pubblica: Segretario Comunale e Responsabile Servizio Finanziario OO.SS. Ammesse CGIL/CILS/UII/CSA OO.SS. Firmatarie CGIL/CILS | |
| soggetti destinatari | dipendenti Comune di Canonica d'Adda (assenza di personale dirigente) b) criteri, fattispecie, valori e proc. indennità | |
| rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Intervento dell'organo di controllo</p> <p>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> | <p>acquisita certificazione prot. 1833 del 06.03.2014</p> <p>Il revisore non ha espresso rilievi come da certificazione prot. 1833 del 06.03.2014 allegata</p> <p><i>E stato adottato il Piano della Performance</i> previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013 regolarmente pubblicato sul sito istituzionale.</p> |
| | <p>attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p><i>non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009</i> in quanto non obbligatorio per gli enti locali; l'applicazione del Titolo II e III del 150/2009 è obbligatorio esclusivamente agli artt. e ai commi richiamati dall'art. 16, comma 2, e dall'art. 31, comma 1, dove l'art. 11 non è citato; vedasi in tal senso la delibera 03/02/2011 n. 6 della CIVIT.</p> <p>non si è proceduto alla pubblicazione di cui al comma 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 per le stesse motivazioni di cui al punto precedente (non applicabile)</p> <p>La relazione della performance: da rendere in linea con le scadenze del piano</p> |
| Eventuali osservazioni: | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

| | | |
|---|--|---|
| a | <p>illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata</p> | <p>Il contratto integrativo decentrato disciplina i criteri di destinazione delle risorse decentrate, delle fattispecie ed i valori delle indennità ed i criteri generali della premialità in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi nel tempo, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 165/2001. In particolare: art. 31 e 32 del CCNL regioni/autonomie locali 2002/2005. Inoltre il D.L. 78/2010 (blocco trattamento economico nei limiti della spesa del 2010); D.L. 95/2012 in particolare art. 5 comma 11 (revisione spesa pubblica)</p> |
| b | <p>quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione</p> | <p>non di competenza degli enti locali</p> |
| c | <p>effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p> | <p>il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati</p> |
| d | <p>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III D.Lgs. N. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa</p> | <p>Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 18.03.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Ne consegue che gli incentivi legati alla performance individuale e organizzativa sono garantiti: con la valutazione da parte del nucleo di valutazione degli obiettivi e dei programmi individuati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente; con schede individuali di valutazione dei singoli per l'apporto individuale; il tutto ridotto in base alle assenze di ognuno.</p> |
| e | <p>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</p> | <p>Non sono previste progressioni orizzontali né giuridiche né economiche; tutte le progressioni orizzontali precedentemente effettuate (sino al 31/12/2010), sulla base della documentazione agli atti, sono state effettuate tenendo conto di parametri rispettosi della meritocrazia (schede individuali basate sulla partecipazione del singolo all'attività dell'ente e del settore).</p> |

| | | |
|---|---|--|
| f | <p>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p> | <p>L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.</p> |
| g | <p>altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p> | <p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> |

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione del responsabile nr 2 del 02.01.2013 per un totale di Euro 66.135,59 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|-----------|
| Risorse stabili | 66.135,59 |
| Risorse variabili | 0 |
| TOTALE | 66.135,59 |

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 66.135,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di CCNL ; anno 2003 art. 31 comma 2 ccnl 2002/2005 63.516,20

Sez
1

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa parte vanno commentati gli incrementi del fondo esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene acquisita definitivamente al fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate. 0,00

incrementi ccnl 2002/2005 art. 32 commi 1,2,3 0,00

incrementi ccnl 2004/2005 art. 4 comma 1 0,00

incrementi ccnl 2006/2007 art. 8 comma 2 2.619,39

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente

rideterminazione per incrementi stipendiali (costi progress.orizz.dovute al CCNL) 0,00

R.I.A. personale cessato al 31/12/2011 0,00

assunzione di personale anno 2013

totale 66.135,59 66.135,59

Sez
2

Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il CCNL di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive ad uno specifico periodo, ecc.

| | | | |
|-------|---|--|---------------------|
| | art. 31, comma 3 ccnl 22/01/2004 e art. 15, comma 2 1998/2001; 1,2% del monte salari 1997, previo accertamento del nucleo di valutazione, intervenuto | 0,00 | |
| | attività di progettazione | 0,00 | |
| | attività c/terzi: censimento (ISTAT) | 0 | |
| | progetto ADI (assistenza domiciliare integrata) finanziamento ASL | 0,00 | |
| | progetto pronto intervento | 0,00 | |
| | risparmi anno precedente | 0 | |
| | totale | 0 | 0 |
| Sez 3 | <p>(eventuali) decurtazioni del fondo In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (es. art. 9 DL 78/2010 convertito con legge 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.</p> <p>art. 9 DL 78/2010: blocco spesa al 31/12/2010</p> <p>riduzione per cessazione personale 2011</p> <p>riduzione per cessazione personale 2012</p> <p>riduzione per cessazione personale 2013</p> | rispettata 0,00 | |
| | totale | 0,00 | 0,00 |
| Sez 4 | <p>Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:</p> <p>totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sez. 1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. 3</p> <p>totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della Sez. 2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. 3</p> <p>totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti</p> | 66.135,59 0 | 66.135,59 66.135,59 |
| Sez 5 | <p>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (es. prog.orizz.) Contabilità del fondo al lordo; le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il fondo) che di questo viene fatto</p> <p>Contabilità del fondo al netto; viene presentata alla certificazione il fondo al netto di tali risorse</p> <p>La Contabilità è presentata al lordo</p> | parte non pertinente allo specifico accordo illustrato | |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | | |
|----------|---|--|
| Sez 1 | <p>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</p> <p>Date le risorse del fondo come definite con atto dell'amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione. E' poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo modulo.</p> <p>Indennità di comparto parte B) (quota carico fondo) 7.182,84 progressioni orizzontali sino al 31/12/2011 28.907,61 materie precedentemente negoziate 0,00</p> <p>Totale</p> | |
| Sez 2 | <p>Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</p> <p>In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati).</p> <p>particolari responsabilità 13.100,00 specifiche responsabilità 166,66 indennità di turno 0,00 maneggio valori 116,72 maggiorazione oraria lavoro festivo e notturno festivo non turnisti 0,00 indennità di rischio 720,00 indennità di disagio 0,00</p> <p>performance di settore ed individuale 15.941,76</p> <p>progetti e somme previste da specifiche disposizioni di legge</p> <p>Censimento (ISTAT) 0,00 ex Merloni 0,00</p> <p>totale</p> | <p>36.090,45 36.090,45</p> <p>30.045,14 30.045,14</p> |
| Sez 3 | <p>(eventuali) destinazioni ancora da regolare</p> <p>Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò venga aggiunto che la sessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'art. 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva..</p> | <p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>0 0</p> |

| | | | |
|----------|--|--|--|
| | Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione | | |
| Sez 4 | a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo | | 36.090,45 |
| | b) totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo indennità e performance | | 30.045,14 |
| | specifiche disposizioni di legge e progetti | | 0 |
| | c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare | | 0,00 |
| | d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sez. IV Modulo (costituzione del fondo) | | cost.fondo 66.135,59 66.135,59 |
| Sez 5 | Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sez. riferita alle risorse temporaneamente all'esterno del fondo (modulo I sez. V), è necessario compilare specularmente la corrispondente sez. di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo. | | parte non pertinente allo specifico accordo illustrato |
| Sez 6 | Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale | | |
| | Si attesta il rispetto di tre vincoli di carattere generale: | | fondo certo utilizzo obbl. |
| | a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | mod.1sez.1 mod.2sez.1 66.135,59 36.090,45 |
| | b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la performance è riconosciuto sulla base del raggiungimento degli obiettivi di settore, del grado di partecipazione del singolo (presenza) e sul grado di apporto individuale (scheda individuale anch'essa a scalare) così come prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance | | attestato |
| | c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) | | progressioni non previste |

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| | 2013 | 2012 | diff. |
|---|------------------|------------------|----------------|
| Risorse stabili Fondo anno 2010 € 66.135,59 | | | |
| <p>Schema meramente ricognitivo delle voci esposte nella sez. precedente, consente all'organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del fondo. Lo schema è completato dalle voci del fondo certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle variazioni intervenute espresse in euro.</p> | | | |
| Risorse storiche consolidate | 66.135,59 | 66.135,59 | 0,00 |
| Risorse variabili* | 0 | 632,21 | -632,21 |
| Decurtazioni dal 2011 cessazione di personale | 0,00 | 0,00 | |
| Decurtazioni dal 2012 cessazione di personale | 0,00 | 0,00 | |
| Incremento dal 2012 assunzione di personale | 0,00 | 0,00 | |
| poste contabilizzate all'esterno del fondo | 0,00 | 0,00 | |
| * somme non utilizzate nell'anno precedente | | | |
| totale costituzione fondo comparato | 66.135,59 | 66.767,80 | -632,21 |
| utilizzo fondo comparato | | | |
| <i>Sez</i> <i>1/2</i> <i>elementi non disponibili alla contrattazione</i> | | | |
| indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche | 36.090,45 | 36.357,61 | -267,16 |
| <i>elementi contrattati</i> | | | |
| particolari responsabilità | 13.100,00 | 13.100,00 | |
| specifiche responsabilità | 166,66 | 166,66 | |
| indennità di turno | 0,00 | 0,00 | |
| maneggio valori | 116,72 | 116,72 | |
| maggiorazione oraria lavoro festivo e notturno festivo non turnisti | 0,00 | 0,00 | |
| indennità di rischio | 720,00 | 720,00 | |
| indennità di disagio | 0,00 | 0,00 | |
| performance di settore ed individuale | 15.941,76 | 15.674,60 | 267,16 |
| progetti e specifiche disposizioni di legge | | | |
| Censimento (ISTAT) | 0,00 | 0,00 | |
| ex Merloni | 0,00 | 0,00 | |
| progetto per distribuzione avvisi Tarsu | | 316,11 | -316,11 |
| progetto per emergenza neve | | 316,10 | -316,10 |
| totale utilizzo fondo comparato | 66.135,59 | 66.767,80 | -632,21 |
| poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente esterne al fondo | 0,00 | 0,00 | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

| | | 2013 | 2012 | 2010 |
|-------|---|-----------------------------------|-----------|-----------|
| Sez 1 | Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione Il Sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificata nell'articolazione riportata precedentemente | | | |
| | | vedasi dettaglio parere che segue | | |
| Sez 2 | Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente/2010 risulta rispettato RISORSE STABILI Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente/2010. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa | 66.135,59 | 66.135,59 | 66.135,59 |
| | Risparmi 2010 utilizzati nel 2011 | 2.381,55 | | |
| | Risparmi 2011 utilizzati nel 2012 | 632,21 | | |
| | Risparmi 2012 utilizzati nel 2013 | 0 | | |
| Sez 3 | Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione di fondo 2013 Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione | | | |
| | | vedasi dettaglio parere che segue | | |

A completamento di quanto al modulo 4, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario,

nominato con decreto del Sindaco n. 8 del 31.12.2013;

vista l'allegata proposta relativa alla distribuzione e quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale relativamente alla costituzione del fondo per l'anno 2013 siglata dalla parte pubblica e sindacale in data 19 febbraio 2014;

esprime i seguenti pareri:

1. parere contabile ai sensi dell'art. dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213;

favorevole

2. parere di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267:

favorevole

Si riportano di seguito le specifiche di spesa.

con riferimento all'allegata proposta contrattuale l'importo del fondo pari a € 69.642,33 (totale pag. 2 € 66.135,59 "puro fondo" + totale pag. 10 art. 10 – lavoro straordinario € 3.506,74) per il quale, in forza di quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2012 regolarmente sottoscritto e valevole sino alla sostituzione, alla data di sottoscrizione del presente parere le somme erogate ammontano a € 51.848,52 risulta finanziato come segue:

| importo | Tipo di istituto | Capitolo imputazione |
|-------------------------|---|---|
| € 28.907,61 art. 3 | Progressioni già assegnate | Capitoli 280/9-540/9-1320-1580-2640-4720/9-6540-9660/9-Competenza 2013 (capitoli imputazione stipendi) |
| € 3.506,74 art. 10 | Lavoro straordinario | Capitolo 1840/11 competenza 2013 |
| € 7.182,84 art. 2 | Indennità di comparto | Capitolo 1840/11 competenza 2013 |
| € 30.045,14 artt. 4,5,6 | Indennità di rischio, indennità economo comunale, indennità responsabile procedimento, produttività collettiva, | capitolo 1840/11 competenza 2013 con integrazione capitoli stipendi 280/9-540/9-1580-4720/9-6540-9660/9 competenza 2013 |

i contributi Inpdap pari a € 17.614,29 risultano finanziati come segue:

| importo | Tipo di istituto | Capitolo imputazione |
|------------|---|--|
| € 7.712,56 | Progressioni già assegnate pari a € 28.907,61 | Capitoli 290-550-1330-1590-2650-4730-6550-9670 Competenza 2013 (capitoli imputazione stipendi) |
| € 834,61 | Lavoro straordinario pari a € 3.506,74 | Capitolo 1850 competenza 2013 |
| € 1.916,38 | Indennità di comparto pari a € 7.182,84 | Capitolo 1850 competenza 2013 |
| € 7.150,74 | Indennità di rischio, indennità economo comunale, indennità responsabile procedimento, produttività collettiva, specifici progetti pari a € 30.045,14 | Capitolo 1850 competenza 2013 e parziale residuo 2012 |

Irap pari a € 5.919,58 risultano finanziati come segue:

| importo | Tipo di istituto | Capitolo imputazione |
|------------|---|--|
| € 2.457,15 | Progressioni già assegnate pari a € 28.907,61 | Capitoli 500/10-760/10-1540/10-1800/10-2860/10-4940/10-6760/10-9880/10 Competenza 2013 (capitoli imputazione stipendi) |
| € 298,08 | Lavoro straordinario pari a € 3.506,74 | Capitolo 2060/10 competenza 2012 |
| € 610,52 | Indennità di comparto pari a € 7.182,84 | Capitolo 2060/10 competenza 2012 |
| € 2.553,83 | Indennità di rischio, indennità economo comunale, indennità responsabile procedimento, produttività collettiva, specifici progetti pari a € 30.045,14 | Capitolo 2060/10 competenza 2013 e parziale residuo 2012 |

RIEPILOGO FINALE COSTI

| | |
|---|------------------|
| Totale fondo incluso lavoro straordinario | 69.642,33 |
| Contributi Inpdap | 17.614,29 |
| Irap | 5.919,58 |
| TOTALE | 93.176,20 |

Il presente documento completato nelle parti evidenziate costituirà allegato alla deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto previa acquisizione del parere del Revisore in indirizzo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E GESTIONE FINANZIARIA
Maffi Giovanna



Parere del Revisore dei Conti
Sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013

| | |
|---|------------------------------------|
| COMUNE DI | |
| <input type="checkbox"/> CANONICA D'ADDA | <input type="checkbox"/> COAM/ASS. |
| <input type="checkbox"/> CORRISPONDENZA TRASMESSA ALL'UFFICIO E/O ASSESSORATO | <input type="checkbox"/> PUB. IST. |
| <input type="checkbox"/> BEGR. | <input type="checkbox"/> BIBL. |
| <input type="checkbox"/> DEM. | <input type="checkbox"/> POL. MUN. |
| <input checked="" type="checkbox"/> FAG./TRIB. | <input type="checkbox"/> ASS. IRL. |
| <input type="checkbox"/> TECN. | <input type="checkbox"/> ASS. PI. |
| <input type="checkbox"/> CINDACO | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ASS. SER. SOC. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> ASS. INFOR. | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

IL REVISORE DEI CONTI
del COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Dr. MASSIMO GIUDICI

| | |
|---------------------------|-------------|
| COMUNE DI CANONICA D'ADDA | |
| PROVINCIA DI BERGAMO | |
| III | S |
| 06 MAR. 2014 | |
| PROV. N° | 0001833 |
| CAT. III | CL. S FASC. |

Vista la proposta di contratto collettivo decentrato per l'anno 2013 siglata il 19.02.2014 e trasmessa con nota prot. 1725 del 04.03.2014 dal Segretario Comunale Dr.ssa Carrera Antonella,

vista la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2013, prot. 1711 del 03.03.2014, redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 contenente al modulo 4 il dettaglio della copertura finanziaria,

verificata la compatibilità ed il rispetto delle norme previste dalla legge in tema di trattamento accessorio complessivo sulla base dei limiti relativi all'anno 2010, come previsto dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010,

preso atto che la somma complessiva del fondo per l'anno 2013 non supera l'importo del fondo dell'anno 2010 rispettando quindi l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010,

tutto ciò premesso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Canonica D'Adda, li 5 marzo 2014

Il Revisore dei Conti
Dr. Massimo Giudici

