



COMUNE DI CANONICA D'ADDA
Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 133 Del 21-12-2018

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018/2020 E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018

L'anno duemiladiciotto il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CEREA GIANMARIA	SINDACO	P
CRESPI PATRIZIA MARIA DAFNE	VICE SINDACO	P
TIBALDI PIER LUIGI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0 ()

Assume la presidenza il Signor CEREA GIANMARIA in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

Considerato che il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'art. 5 del CCNL del 22.01.2004 trova definitiva applicazione solo a seguito delle procedure di formalizzazione dell'autorizzazione alla sottoscrizione previste nel comma 3° del medesimo articolo;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto;

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 99 del 22/12/2010 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2010;
- la propria deliberazione n. 12 del 01.02.2012 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2011;
- la propria deliberazione n. 17 del 09.03.2013 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2012;
- la propria deliberazione n. 19 del 08.03.2014 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2013;
- la propria deliberazione n. 47 del 21.05.2014 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2014;
- la propria deliberazione n. 30 del 21.12.2015 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2015;
- la propria deliberazione n. 119 del 19.12.2016 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI del personale per l'anno 2016;
- la propria deliberazione nr. 135 del 18.12.2017 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI per l'anno 2017.

Vista la propria deliberazione n.128 del 10.12.2018 con la quale sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate 2018 tenuto conto delle novità introdotte dal CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018,

Dato atto che in applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 si è dato corso alla quantificazione delle risorse destinate nell'anno 2018 alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la performance definendo una proposta contrattuale in accordo con la parte pubblica;

Visto che in data 14.12.2018, previo accordo con le OO.SS. e Rsu, la delegazione trattante ha esaminato l'ipotesi del contratto decentrato integrativo triennio 2018/2020 parte giuridica e parte economica 2018,

Considerato che i contenuti di tale ipotesi risultano coerenti con gli obiettivi e le priorità in tema di struttura organizzativa e di politica del personale dell'Ente;

Considerato altresì che l'autorizzazione alla sottoscrizione dei Contratti Collettivi Decentrati è effettuata con atto dell'organo di vertice previsto dai rispettivi ordinamenti nei quindici giorni successivi alla conclusione delle trattative, giusto art. 47 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Ritenuto che l'autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato debba essere effettuata con provvedimento della Giunta Comunale, vista la competenza residuale della stessa, ex art. 48, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Considerato che l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei Conti;

Visto pertanto che in applicazione dell'art. 5 comma 3° del CCNL, al fine dell'esercizio del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, è stata trasmessa al Revisore dei Conti dott. Cavallari Claudio la nota prot.11149 del 19.12.2018 con annessa:

- Ipotesi CCDI 2018/2020 Parte Giuridica e Parte Economica per l'anno 2018 siglata il 14.12.2018,
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 (art 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001) resa dal Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria, redatta in conformità da quanto previsto dalla circolare RGS nr. 25 del 19.07.2012,

Precisato pertanto che l'importo del fondo di cui all'art. 67 CCNL 2016/2018, viene determinato come segue:

1	RISORSE STABILI	
Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018	Unico importo consolidato anno 2017	€. 64.623,84
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 5.563,10
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 172,15
2	RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 21/5/2018	Incremento contrattuale fino all'1,2% del monte salari 1197	€. 1.223,00
Art. 67 comma 3 lett.i) e comma 5 lett. b) CCNL 21/5/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56 quater comma 1 lett. C) CCNL 21.05.2018)	€. 1.223,60
3	SOMME NON UTILIZZATE	
Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/5/2018	Somme non utilizzate nell'anno precedente (anno 2017)	3.360,13
	TOTALE FONDO	€. 76.165,82

Acquisita l'allegata prescritta attestazione da parte del Revisore dei Conti prot. 11259 del 21.12.2018;

In considerazione di quanto sopra l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto per gli importi in esso contenuti, tenuto conto che in relazione a quanto previsto dal comma 4° art. 4 del CCNL

2002/2005, si è proceduto all'erogazione delle somme secondo le modalità indicate al modulo 4 della citata relazione tecnico-finanziaria;

Considerato che ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 55 della legge 150/2009 si provvederà all'invio telematico della documentazione inerente la sottoscrizione del presente contratto all'Aran come da disposizioni contenute nella nota prot. 21279 del 08.09.2015;

Preso atto che ai sensi dell'art. 67 comma 8 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in attuazione dei principi di responsabilizzazione e di efficienza della pubblica amministrazione, l'amministrazione ha l'obbligo di trasmettere alla Corte dei Conti, tramite il Ministero Economia e Finanze-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di norma entro il 31 maggio di ogni anno per il tramite del conto annuale, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa;

Preso atto altresì che ai sensi dell'art. 67 comma 11 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito in legge 06.08.2008, n. 133 l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscono la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione decentrata;

Richiamata la determinazione dirigenziale nr. 391 del 17.12.2018 con la quale si è proceduto alla quantificazione e costituzione del fondo per l'anno 2018;

Dato atto che alla copertura della spesa nell'anno 2018 si provvede secondo le modalità contenute nel modulo 4 dell'allegata relazione tecnico finanziaria precisando che la copertura s'intende in relazione alla specifica dell'anno indicato e comprende anche gli oneri assistenziali, previdenziali e irap conseguenti;

Visto l'art. 183, comma 2, lettera c), del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, che statuisce che con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, senza ulteriori atti, è costituito automaticamente "impegno per le spese dovute a contratti";

Riservati i successivi provvedimenti di competenza del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria" ai sensi del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria", espresso in ordine alla regolarità tecnico e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213 espresso con riferimento alla sottoscrizione del contratto;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di prendere atto che il fondo definitivo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2018 ammonta a complessivi € 76.165,82 al quale aggiungersi la quota relativa al lavoro straordinario pari a € 3.506,74;
2. Di autorizzare i componenti la parte pubblica così come indicati dalla citata deliberazione n. 128 del 10.12.2018 alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale Triennio 2018/2020 parte giuridica – anno 2018 parte economica, nell'identico testo allegato, quale parte integrante alla presente deliberazione prendendo atto che:
 - è stata redatta la "Relazione illustrativa, tecnico-finanziaria controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 (art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001) resa dal Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria, in conformità a quanto previsto dalla circolare RGS nr. 25 del 19.07.2012,
 - è stata acquisita da parte del Revisore dei Conti la prescritta attestazione circa il controllo sulla compatibilità dei costi e con i vincoli di bilancio;

3. Di dare atto che alla copertura della spesa complessiva si provvede secondo le modalità contenute nel modulo 4 dell'allegata relazione tecnico finanziaria precisando che la copertura s'intende in relazione alla specifica dell'anno indicato e comprende anche gli oneri assistenziali, previdenziali e irap conseguenti;
4. Di dare atto che sono state rispettate le disposizioni di cui all' art. 183, comma 2, lettera c) del D.Lgs. 18 agosto 2000 n .267;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente al contratto definitivo all'Aran, al Revisore dei Conti e alle Organizzazioni Sindacali nonché Rsu sottoscriventi il contratto.
6. di procedere negli adempimenti di cui all'art 67 commi 8 e 11 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 da effettuarsi a cura dei competenti responsabili.
7. Di demandare al del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria" tutti gli ulteriori adempimenti.

Successivamente, con separata e unanime votazione favorevole resa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n°267.

Allegati.

- Parere ex art. 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000,
- Bozza CCDI per il triennio economico 2018/2020 parte giuridica- Bozza CCDI per il triennio 2018/2020 parte economica 2018 sottoscritti il 14.12.2018,
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018;
- Parere del Revisore dei Conti prot. 11259 del 21.12.2018

Allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n° 133 del 21/12/2018

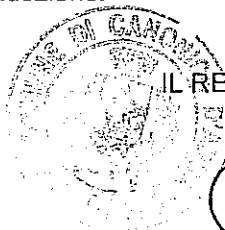
PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-CONTABILE AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 267 IN DATA 18.08.2000.

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente per oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2018/2020 E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213, il sottoscritto Responsabile del Servizio Programmazione Economica Gestione Finanziaria, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile della presente deliberazione tenuto conto delle motivazioni specificate nel provvedimento di adozione.

Canonica d'Adda, lì 21.12.2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Maffi Giovanna

**BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI
CANONICA D'ADDA
PER IL TRIENNIO ECONOMICO 2018/2020
PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

Il giorno 14 dicembre 2018 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott. Giuliani Enrico Maria

Componenti: Maffi Giovanna, Testori Marco, Ubbiali Luca

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP – Giampapa Alessandra

CGIL – Pusceddu Dino

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg:

Beretta Pietro

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr.158 del 10.12.2018 con la quale sono stati formulati indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa 2018/2020 e destinazione risorse decentrate disponibili per il personale dipendente per l'anno 2018;

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013, esecutiva ai sensi di legge modificata con atto nr. 43 del 17.05.2014.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto:

- l'allegata bozza C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CANONICA D'ADDA PARTE GIURIDICA composta da 17 articoli 12 pagine
- l'allegata bozza C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CANONICA D'ADDA PARTE ECONOMICA composta da 11 articoli 9 pagine e relativi allegati

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

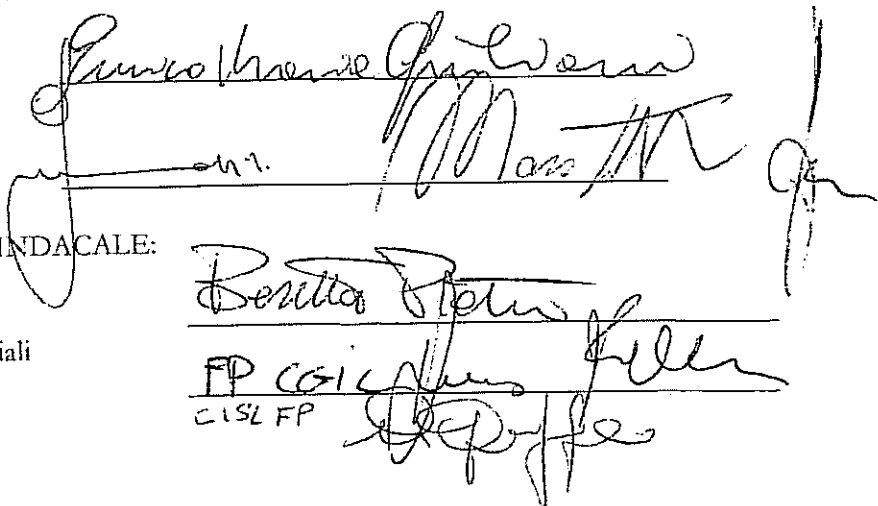
Il Presidente

I Responsabili

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:


The image shows handwritten signatures for the Public and Syndicate delegations. The Public delegation signature is at the top, followed by the Syndicate delegation signature. Below the Syndicate signature, there are labels for 'FP' and 'CISL FP'.

**BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI
CANONICA D'ADDA
PER IL TRIENNIO ECONOMICO 2018/2020
PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

Il giorno 14 dicembre 2018 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott. Giuliani Enrico Maria

Componenti: Maffi Giovanna, Testori Marco, Ubbiali Luca

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP – Giampapa Alessandra

CGIL – Pusceddu Dino

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg:

Beretta Pietro

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013, esecutiva ai sensi di legge modificata con atto nr. 43 del 17.05.2014.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata bozza C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CANONICA D'ADDA

**Art. 1
Ammontare delle risorse decentrate**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione della Giunta Comunale nr. 128 del 10.12.2018 contenente l'entità delle risorse destinate alla **costituzione del fondo stabile e variabile comprendendo per quest'ultime economie dell'anno precedente pari a € 3.360,13 e le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. H) e comma 4 e lettera i) omm 5 CNNL 21/5/18 pari a € 2.446,60 come da dettaglio tabelle allegate (cfr. art. 11).**
2. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Totale Risorse Stabili	70.359,09 €
Totale Risorse Variabili di cui € 3360,13 economie anno precedente	5.806,73 €
Decurtazione art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 e smi	- €
Totale Fondo anno 2018	76.165,82 €

3. Dall'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio al costo attuale, quelle destinate al personale educativo per la corresponsione della specifica indennità per gli importi definiti negli articoli 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1, del CCNL del 5.10.2001 e quelle per i reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999 al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.
4. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Indennità di Comparto	6.000,00 €
Progressioni Economiche	33.279,49 €
Riclassificazione personale CCNL 31/03/1999	- €
Totale	39.279,49 €

5. Il totale del fondo a seguito delle decurtazioni ai precedenti commi ammonta a

€uro 36.886,33

Art. 2 Indennità condizioni di lavoro
--

1. Le parti prendono atto che la nuova disciplina prevista dall'art. 70bis del CCNL 21/05/2018 e concordano abbia decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente CCDI. Conseguentemente, per le attività comportanti rischio, disagio e maneggio valori per l'anno in corso, si conferma la disciplina normativa di cui al CCDI 2017.
2. Per tutte le indennità che seguono il valore unitario del singolo peso causale è determinato dividendo l'intera somma destinata all'indennità per la somma di tutti i pesi causali divisa per 256.
3. Secondo quanto previsto dal comma 1 del presente articolo, a decorrere dalla data di sottoscrizione del CCDI le misure delle indennità di **RISCHIO**, **DISAGIO** e **MANEGGIO VALORI**, sono così definite:

Per le attività esposte a **RISCHI**, graduazione, personale coinvolto e importo riconosciuto sono le seguenti:

	Indice di Rischio Basso	Indice di Rischio Medio	Indice di Rischio Alto	Indice di Rischio Molto Alto
Indice	0	Fino a 2	Fino a 4	Fino a 6
Importo gg	0,00 €	1,5 €	2,00 €	3,00 €
Figura Professionale	--	1 Operaio	--	--

L'indennità, corrisposta mensilmente sulla base della disciplina contrattuale precedente, sarà conguagliata a consuntivo entro il mese di MARZO 2019 sulla base dei giorni di effettiva presenza secondo le modalità indicate nella parte giuridica del contratto.

Per l'anno 2018 le risorse destinate sono pari a € 384,00.

Per le attività **DISAGIATE** non si prevede nel 2018 alcuna assegnazione

4. Per le attività implicanti il **maneggio di valori** si dovrà far riferimento al valore medio annuo delle risorse maneggiate secondo la seguente gradazione:
 - a. Fino a 1000,00 euro (peso causale fino a 2)
 - b. Da 1.001,00 a 5.000,00 (peso causale fino a 4)
 - c. oltre 5.001,00 euro (peso causale fino a 6).

Per le attività di **MANEGGIO VALORI**, l'indennità spetta la seguente gradazione di maneggio valori annuo sulla base delle figure di agenti contabili nominati quali:

n. 1 Economo Comunale

Maneggio valori annuo fino a 1000,00 euro	Maneggio valori annuo da 1.001,00 a 5.000,00	Maneggio valori annuo oltre i 5.001,00 euro
Fino a 2	Fino a 4	Fino a 6
Euro 1,00 al gg	Euro 1,50 al gg	Euro 3,00 al gg

5. L'indennità, corrisposta mensilmente sulla base della stima annuale precedente sarà conguagliata a consuntivo entro il mese di MARZO 2019 a seguito di presentazione del rendiconto degli agenti contabili sulla base dei giorni di effettiva presenza in servizio che comporta lo svolgimento dell'attività di maneggio valori.
Per l'anno 2018 le risorse destinate sono pari a € 384,00.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono nel fondo destinato alla performance.

Art. 3
Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità e lavoro festivo

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 23 del CCNL 21.5.2018.
Per l'anno 2018 non si prevede l'istituzione del turno e pertanto l'erogazione di tale indennità.
2. Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si fa riferimento all'art. 24 del CCNL del 21/05/2018.
Per l'anno 2018 non si prevede l'istituzione del turno e pertanto l'erogazione di tale indennità.

Art. 4
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.
2. Per l'anno 2018 le indennità sono così determinate, sulla base delle nomine agli atti effettuate sulla base del precedente contratto decentrato 2017:

Descrizione	Grado	Importo
Responsabilità procedimenti – Ufficio Tecnico Lavori Pubblici Edilizia Privata	Molto alto	€ 2.000,00
Responsabilità procedimenti – Biblioteca Istruzione Cultura	Molto alto	€ 2.000,00
Responsabilità procedimenti – Ufficio Demografico	Molto alto	€ 2.000,00
Responsabilità procedimenti – Ragioneria Tributi Personale Ced	Alto	€ 1.800,00
Responsabilità procedimenti – Segretaria Protocollo	Alto	€ 1.800,00

Per l'anno 2018, le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano ad euro **9.600,00**.

3. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018 è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni dei commi da a a d.
Per l'anno 2018 l'indennità sono così determinate:
- Ufficiali di stato civile e anagrafe € 100,00
Per l'anno 2018, le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità ammontano ad euro **33,33**.
4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono nel fondo destinato alla performance.

Art. 5

Indennità per il personale della Polizia locale – Servizio esterno – Funzione

1. Le parti prendono atto che la nuova disciplina prevista dall'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 abbia decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente CCDI.
L'indennità viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.
L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 2.
La misura dell'indennità viene stabilita in € 3,00 al giorno e i dipendenti coinvolti sono gli agenti di polizia locale in servizio nel corso dell'anno.
7. Per il calcolo di tale il valore unitario del singolo peso causale è determinato dividendo l'intera somma destinata all'indennità per la somma di tutti i pesi causali divisa per 256.
Per l'anno 2018 la somma stanziata è pari a € 768,00
L'indennità, corrisposta mensilmente sulla base della stima annuale precedente, sarà conguagliata a consuntivo entro il mese di MARZO 2019 a seguito di relazione del Responsabile del Settore che certifica le giornate effettuate dal dipendente in tali attività.
2. In applicazione del citato art. 56-sexies del CCNL del 21.5.2018 è attribuita al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D che non sia titolare di Posizione Organizzativa, nel caso in cui allo stesso siano attribuite responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del corpo (o servizio) da un minimo di € 500,00 fino ad un massimo di € 2.000,00 annue lorde.
3. Tale responsabilità può essere attribuita unicamente al personale che:
 - a) svolga particolari funzioni formalmente assegnate ai sensi del vigente regolamento regionale;
 - b) tali funzioni devono essere espletate in una specifica struttura secondo quanto previsto dalla disciplina giuridica a cui il presente contratto è collegato.
4. Per l'anno 2018, le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, sulla base delle nomine agli atti effettuate sulla base del precedente contratto decentrato 2017 sono le seguenti;

Descrizione	Grado	Importo
Responsabilità procedimenti – Polizia Locale e Commercio	Alto	€ 1.800,00

5. Per l'anno 2018 la somma stanziata è pari a € 1.800,00.
6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo confluiscono nel fondo destinato alla performance.

Art. 6

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2018, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata la somma di € 2.688,00 pari ad una percentuale pari al 7,29 % del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste dal presente articolo).
2. Le parti danno atto che la progressione per l'anno corrente avverrà secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCDI parte giuridica sottoscritto congiuntamente al presente accordo.

Art. 7

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

Per l'anno 2018 non ricorre la presente fattispecie.

**Art. 8
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo**

1. Il finanziamento delle risorse destinate al finanziamento delle risorse variabili del fondo ex art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018 in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è pari al 3,32 % del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni per l'anno di competenza). Tra le variabili vengono confluiscano le economie dell'anno precedente che sulla base di quanto contenuto nell'atto di indirizzo della Giunta Comunale citato in premessa, finanziano i seguenti progetti:

Progetto	Uffici/Servizi interessati	Importo
Implementazione orari apertura uffici	Anagrafe, segreteria, biblioteca/istruzione - progetto allegato -	953,00
Implementazione orari apertura uffici	Ufficio Tecnico -progetto allegato -	270,00
TOTALE		1.223,00

2. Le risorse di cui al comma precedente verranno corrisposte a consuntivo, previa verifica del responsabile del settore della prestazione effettuata e dei risultati ottenuti.
3. Le somme destinate alla corresponsione degli specifici progetti finanziati dalla parte variabile del fondo di produttività costituiscono la parte non prevalente delle stesse escluse le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere c), f), g).

**Art. 9
Premi correlati alla performance**

1. Per l'anno 2018, le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance ammontano ad euro **20.006,00**.
2. È attribuita una maggiorazione del 30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
3. Il valore medio pro-capite di cui al comma 2 dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 è dato dalla divisione delle risorse destinate alla performance individuale per il numero di dipendenti in servizio al 31/12 con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa. A tal fine il personale a tempo parziale viene considerato come unità intera.
4. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente stilata in base ai seguenti criteri:
- a) valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
 - b) in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
 - c) in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.

5. A seguito dell'individuazione del primo di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 e sottratte le somme di cui ai commi 2,3 e 4 del presente articolo, si ottiene il complesso delle risorse destinate a premiare la performance destinate per il 30% alla performance individuale e al 70% alla performance organizzativa sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
6. Tali risorse sono ripartite tra i settori dell'ente al fine di definire dei "budget" per ciascun settore/area. Per la determinazione di tale budget si procede con il seguente meccanismo di calcolo:
 - a) il numero dei dipendenti dell'ente del medesimo anno, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e il periodo di servizio;
 - b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	1
B	1,10
Accesso B	1,20
C	1,30
D	1,40

- c) I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente.
 - d) Le risorse destinate alla valorizzazione della performance sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente, ottenendo un importo unitario;
 - e) Moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni settore, si ottiene l'importo per la valorizzazione della performance di competenza dello stesso.
7. Il budget di area così determinato verrà liquidato nella misura percentuale corrispondente al risultato della performance ORGANIZZATIVA di ogni singola area, e suddiviso tra i dipendenti dell'area tenuto conto dei parametri individuali di cui al precedente comma 6 sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
 8. L'erogazione del compenso relativo alla performance INDIVIDUALE avviene tenuto conto dei parametri individuali di cui al precedente comma 6.
 9. L'effettiva erogazione delle risorse per i premi correlati alla performance avverrà a consuntivo entro il primo semestre dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri e della relativa procedura applicativa e comunque nel rispetto di quanto disposto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
 10. Di seguito la tabella utile alla determinazione delle decurtazioni da operare.

ASSENZE DA DECURTARE DAI PREMI PERFORMANCE

TIPO ASSENZA	SI	NO	NOTE
Malattia	X		
Malattia con riduzione (90-50%)	X		
Malattia "salvavita"		X	
Day Hospital		X	
Ricovero Ospedaliero		X	
Astensione anticipata maternità		X	si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta
Congedo di maternità		X	si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta
Congedo parentale (ex facoltativa)	X		
Malattia bimbo retribuita		X	
Malattia bimbo non retribuita	X		
Diritto allo studio		X	
Legge 104 (disabili)		X	per i parenti
Legge 104 (disabili)		X	per dipendenti disabili
Permessi amministratori	X		
Donazione sangue		X	
Sciopero	X		
Aspettativa per motivi familiari e gravi m.f.	X		
Infortunio sul lavoro		X	
Permessi sindacali (con esclusione del R.S.U.)	X		
Giorni gravi motivi familiari (3 gg.) e lutto		X	
Congedo matrimoniale		X	
Ferie		X	
Recuperi		X	
Grave malattia conclamata dall'ASL attraverso il riconoscimento di una percentuale d'invalidità non inferiore al 40%;		X	

Nota: l'importo di ogni giorno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno con parametro riferito all'anno civile.

Art. 10

Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

1. Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	16,11%	€ 5.941,78
Compenso per erogazione della performance organizzativa	37,59%	€ 13.864,16
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,54%	€ 200,06
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	7,29%	€ 2.688,00
Indennità di turno	0,00%	€ -
Indennità di reperibilità.	0,00%	€ -
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00%	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro	2,08%	€ 768,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00%	€ -
Indennità per specifiche responsabilità	26,12%	€ 9.633,33
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	0,00%	€ -
Indennità per il servizio esterno personale PL	2,08%	€ 768,00
Indennità di funzione personale PL	4,88%	€ 1.800,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00%	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00%	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00%	€ -
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00%	€ -
Progetti specifici finanziati	3,32%	€ 1.223,00
Progetti per la Polizia Locale	0,00%	
TOTALE	100,00%	€ 36.886,33

Art. 11
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Si allegano al presente accordo:

- Tabella costituzione fondo per la contrattazione integrativa anno 2018 pagg. 6 (ALLEGATO A)
- Tabella controllo limite fondo ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 pagg. 3 (ALLEGATO B)
- Tabella totale costituzione fondo al netto delle riduzioni pagg. 2 (ALLEGATO C)
- Tabella destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2018 pagg. 6 (ALLEGATO D)- controllo finale
- Dettaglio Progetti specifici art. 8

Canonica d'Adda, 14.12.2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente

Enrico Menne Giuliano

I Responsabili

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali
di comparto:

ALEGATO A

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018



PARTE FISSA		VOCI	IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE			
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017		64'623,84
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		5'563,10
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato		172,15
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001		0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario		0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche		0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)		0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		0,00
TOTALE PARTE STABILE		70'359,09

P

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00

PARTE VARIABILE		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	1'223,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	1'223,60
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		2'446,60

f

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	70'359,09
TOTALE PARTE VARIABILE + ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (3360,13)	2'446,60 + 3360,1
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	72'805,69

72.805,82

1

ALLEGATO B

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

P

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
		72'805,69	72'815,69
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	0,00	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	72'805,69	72'815,69
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		29'875,00	30'080,70
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		3'506,74	3'506,74
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		106'187,43	106'403,13
LIMITE FONDO			-215,70
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			

P

ALLEGATO C

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

1

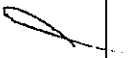
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	72'805,69
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Totale fondo al netto delle riduzioni	72'805,69 +

ECONOME ANNO PRECEDENTE

3.260,13

76.165,82

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2018



DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF. UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	33'279,49	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	6'000,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		39'279,49	0,00

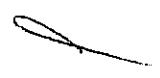
UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
RIF. CONTRATTUALE	VOCI			
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa		13'864,16	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale		6'141,84	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018		768,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000		768,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018		9'633,33	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018		2'568,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		0,00	0,00
	PROG. SPEC. F. C. ART. 8		1.223,00	

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		72'805,69
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		39'279,49
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	3'360,13
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		36'886,33

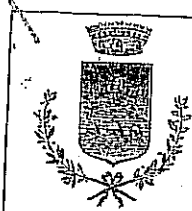
[Handwritten signature]

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	2'688,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		36'886,33	0,00



TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
		39'279,49	0,00
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	36'886,33	0,00
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	76'165,82	0,00
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		



COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Provincia di Bergamo

Piazza del Comune, 3 - 24040 Canonica d'Adda (BG) Cod. Fisc. e P. I. 00342890167
Tel. 02/9094016 - Fax. 02/9095023 PEC: comune.canonicadadda.bg@pec.regione.lombardia.it

Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria Ufficio Ragioneria

MG:mg

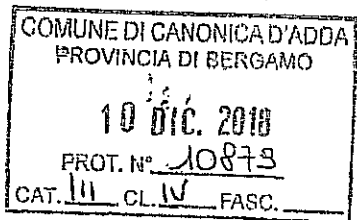
Canonica d'Adda, Il 10.12.2018

Alla c.a.
del Sindaco

Alla c.a.
del Segretario Comunale

Alla c.a.
RSU Beretta Pietro

Sede



OGGETTO: Contratto decentrato 2018 – proposta assegnazione progetti nel rispetto di cui all'art. 68 comma 2 lettera b CCNL 21.05.2018.

Nell'attesa di acquisire i necessari indirizzi per la contrattazione 2018, si chiede che il 50% delle economie conseguite nel 2017 relativamente al personale appartenente alle aree di mia pertinenza ammontanti a € 1.000,00 vengano destinate come segue:

1. ai dipendenti non appartenenti ufficio anagrafe che hanno manifestato la disponibilità a sostituire **il personale ufficio anagrafe in caso di assenza – max compenso complessivo € 468,00:**

Personale coinvolto	quantificazione premio a consuntivo (sulla base dell'effettiva sostituzione)
Pesenti Maria Elisa, Mattedi Tiziana, Brambilla Ilenia (da metà agosto)	- € 250,00 per 100 o più ore di sostituzione fino ad un massimo di 150, - € 125,00 per meno di 100 ore ma di almeno 50 ore di sostituzione, - € 93,00 per meno di 50 ore ma almeno 25 ore di sostituzione,

2. ai dipendenti che hanno manifestato la disponibilità a proseguire il progetto di implementazione degli orari di apertura degli uffici tenuto conto della flessibilità volontaria dimostrata a gestire le richieste dirette dei cittadini e successivo smistamento negli uffici nonché reciproca sostituzione in caso di assenza e coordinamento copertura sportello - **max compenso complessivo € 532,000 (tenuto conto delle chiusure sportello operate da giugno 2018):**

Personale interessato	% di impegno dimostrata nel progetto da minimo 4 ore a circa 12 ore settimanali con reciproca sostituzione	importo proposto
Carrara Francesco	33 (solo fino al 30 giugno)	24,00
Brambilla Ilenia	50 (da metà agosto)	28,00
Bramati Tiziana	100	160,00
Pesenti Elisa	100	160,00
Mattedi Tiziana	100	160,00

Si fa presente che la percentuale indicata sarà comunque soggetta a verifica finale prima dell'eventuale erogazione dell'importo fatta salva comunque l'accettazione della presente proposta da parte dell'Amministrazione.

A disposizione per i necessari chiarimenti, confidando che la presente proposta venga accolta, porgo cordiali saluti.

Il Responsabile dell'Area
"Organizzazione Generale dei Servizi"
"Programmazione Economica e Gestione Finanziaria"
Maffi Giovanna



COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Provincia di Bergamo

Servizio Gestione Territorio e relative risorse

c.a.p. 24040 - P.za Municipio n. 1 - P. IVA 00342890167 - Tel. 02/90.94.016 - Fax 02/90.95.023
E-Mail: ufficio.tecnico.@comune.canonicadadda.bg.it - Pec: comune.canonicadadda.bg@pec.regione.lombardia.it
Sito Internet: www.comune.canonicadadda.bg.it

TM/bp

Canonica d'Adda, 10/12/2018

Alla c.a. Sig. Sindaco

Alla c.a. Segretario Comunale

Alla c.a. RSU Pietro Beretta

Sede

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo 2018 - Proposta assegnazione progetti nel rispetto dell'art. 68, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018.

Nell'attesa di acquisire i necessari indirizzi per la contrattazione decentrato anno 2018, si chiede che il 50% delle economie conseguite nel 2017 relativamente al personale appartenente all'area di mia pertinenza ammontanti ad €. 270,00 vengano destinate come segue:

- 1) Ai dipendenti che hanno manifestato la disponibilità a proseguire il progetto di implementazione degli orari di apertura degli uffici tenuto conto della flessibilità volontaria dimostrata a gestire le richieste dirette dei cittadini, nonché reciproca sostituzione in caso di assenza del personale e coordinamento copertura sportello.

Massimo compenso complessivo €. 270,00 (tenuto conto delle chiusure sportello operate da giugno 2018)

Personale interessato	% di impegno dimostrata nel progetto (da minimo 4 ore a circa 12 ore settimanali con reciproca sostituzione)	Importo proposto
Marotta Vittorio	60%	162,00
Beretta Pietro	40%	108,00

Si fa presente che la percentuale indicata sarà comunque soggetta a verifica finale prima dell'eventuale erogazione dell'importo fatta salva comunque l'accettazione della presente proposta da parte dell'Amministrazione.

Confidando nel benevole accoglimento della presente proposta, si resta a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Arch. Marco Testori

**BOZZA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI
CANONICA D'ADDA
PER IL TRIENNIO ECONOMICO 2018/2020
PARTE GIURIDICA**

Il giorno 14 dicembre 2018 alle ore 12.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott. Giuliani Enrico Maria

Componenti: Maffi Giovanna, Testori Marco, Ubbiali Luca

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP – Giampapa Alessandra

CGIL – Pusceddu Dino

e dalla **Rappresentanza Sindacale Unitaria**, nelle persone dei sigg:

Beretta Pietro

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013, esecutiva ai sensi di legge modificata con atto nr. 43 del 17.05.2014.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata bozza C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CANONICA D'ADDA

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di CANONICA D'ADDA e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, che hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato.
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 22 maggio 2018.¹
4. La sua durata è triennale salvo:
 - a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
 - b) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
 - c) la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

¹ L'ARAN si è pronunciata come segue: " - si ESCLUDE che i nuovi istituti, normativi o anche economici, previsti dal CCNL, in mancanza di una espressa indicazione in tal senso nello stesso CCNL, possano essere applicati con efficacia retroattiva rispetto alla data di stipulazione del CCNL stesso; si ESCLUDE che in sede di contrattazione integrativa successiva al CCNL del 21.05.2018, possano essere disciplinati o continuare ad essere applicati istituti del trattamento economico accessorio del personale non più previsti dal CCNL, in quanto si determinerebbe un insanabile contrasto tra le due fonti negoziali, a fronte del forte vincolo di coerenza richiesto dall'art. 40, c.3 bis, del d.lgs. 165/2001".

5. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
6. Le concrete modalità operative per la gestione dei diversi livelli di relazione potranno essere definite in apposito protocollo di intesa da stipulare eventualmente con la parte sindacale.
7. Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il primo semestre dell'anno successivo tranne che per gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Art. 2

Formazione ed aggiornamento professionali

1. L'ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. Le parti prendono atto che salva diversa vigente disposizione legislativa l'ente destina per la formazione e aggiornamento professionale un importo annuo complessivo non inferiore all'1% del costo complessivo del personale dipendente comprensivo degli oneri riflessi.
3. Sono escluse dal predetto limite le spese relative alla formazione obbligatoria dovuta per legge (es. formazione obbligatoria per polizia locale; anticorruzione; sicurezza sul lavoro; ecc...)
Sono escluse dal limite le spese sostenute per attività di supporto agli uffici finalizzate allo sviluppo organizzativo, informatico, gestionale. Sono altresì escluse le spese di formazione finalizzate al rafforzamento delle competenze delle risorse umane dell'ente (es. affiancamento, coaching, tutoring, mentoring, supervisione, ecc...)
Sono altresì escluse dal limite di spesa le attività di formazione integralmente finanziate da soggetti esterni.
4. Il personale che partecipa a corsi di formazione ed aggiornamento cui l'Ente lo iscrive, è considerato in servizio a tutti gli effetti ed i relativi oneri sono a carico dell'Amministrazione.
5. Ai sensi dell'art. 70 octies del CCNL 21/05/2018 il tempo di viaggio è considerato attività lavorativa.

Art. 3

Prestazioni previdenziali per il personale dell'area della vigilanza

1. Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL le parti prendono atto che le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di previdenza integrativa per il personale della PL, confluiscono unicamente all'interno del Fondo negoziale Perseo Sirio. È fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali.
2. I relativi importi sono specificati annualmente nella deliberazione della giunta comunale che definisce la destinazione delle somme in base all'art. 208 del D.lgs. n. 285/1992.
3. Le risorse destinate alle predette finalità previdenziali sono gestite da appositi organismi formati a maggioranza dai rappresentanti dei dipendenti interessati.
4. Le parti prendono atto che nell'Ente non risulta utilizzato tale strumento.

Art. 4

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.506,747. Nel fondo di cui al presente articolo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario effettuato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché, in applicazione del comma 5 dell'art. 14 del CCNL 1.04.1998, le prestazioni rese con finanziamento di altri soggetti.

2. In applicazione dell'art. 56-ter del CCNL del 21.5.2018 in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi del D.L. 50 del 2017 i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori, i quali versano al comune il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti servizi aggiuntivi. Tale corrispettivo è portato in incremento al fondo destinato al lavoro straordinario. Nel caso in cui le ore per prestazioni straordinarie destinate ai servizi aggiuntivi di cui al presente comma siano rese di domenica o nel giorno del riposo settimanale, oltre al compenso per il lavoro straordinario, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa. Il costo del riposo compensativo è da ascrivere anch'esso integralmente a carico dei soggetti privati organizzatori dell'iniziativa. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000.
3. Ai sensi dell'art. 38 comma 2 del CCNL 14.9.2000 l'effettuazione del lavoro straordinario avviene solo previa autorizzazione del responsabile di servizio nell'ambito del limite individuale assegnato inizio anno e deve essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il responsabile verifica la capienza del fondo di cui al comma 1 e lo stesso viene ridotto di una somma pari al valore delle ore autorizzate.
4. Le parti concordano non elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 14.9.2000.

Art. 5

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, date attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.
4. L'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

Art. 6

Incarichi di posizione organizzativa

1. Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 13 CCNL 21.5.2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI con scadenza 31 dicembre 2018 o oltre proseguono fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, non oltre il 20 maggio 2019 salvo verificare la posizione della Polizia Locale sulla base delle indicazioni che saranno fornite dall'Amministrazione dato il diniego al rinnovo della convenzione con il Comune di Fara Gera d'Adda.

2. Le parti prendono atto altresì che fino all'entrata in vigore del regolamento recante la disciplina relativa al nuovo assetto delle posizioni organizzative (*modifica dei contenuti delle precedenti posizioni organizzative in relazione al nuovo assetto delineato dal CCNL; graduazione delle stesse sulla base anche dei nuovi criteri previsti dalle parti negoziali; diversa disciplina delle modalità di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato; determinazione dei nuovi criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi*), per fronteggiare specifiche esigenze organizzative degli enti, proseguono e possono essere anche prorogati gli incarichi attualmente in essere (*nel caso di scadenza medio tempore*). È altresì possibile, stante la necessità di garantire la funzionalità ed operatività degli uffici, in via del tutto eccezionale, anche durante il suddetto periodo transitorio, conferire la titolarità della posizione organizzativa priva di titolare, applicando i criteri già precedentemente adottati nell'osservanza delle precedenti previsioni del precedente art. 9, comma 2, del CCNL del 31.3.1999 e fino ad oggi già applicati. Tali incarichi, anche se con scadenza successiva al 20.5.2019, secondo la disciplina generale dell'art.13, comma 3, del CCNL del 21.5.2018 giungeranno a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative o, comunque, non oltre il 20 maggio 2019.
3. Con riferimento all'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che per l'anno 2018 non verrà effettuato alcun incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, con riduzione del fondo delle risorse decentrate.

Art. 7

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito dagli atti costitutivi dell'amministrazione, a seguito del processo di depurazione dalla parte stabile delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI.
2. Le parti definiscono i criteri per ripartire le restanti somme, annualmente disponibili da destinare ai seguenti istituti ai sensi dell'articolo 68 comma 2 del CCNL 21 maggio 2018:
 - indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
 - compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
 - indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
 - compensi previsti da disposizioni di legge;
 - progressioni economiche.
3. Le eventuali nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13esima, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.
4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2, salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla performance.
5. Di tale quota il 30% è destinato al finanziamento della performance individuale e il rimanente 70% è destinato al finanziamento della performance organizzativa in linea con quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
6. Al finanziamento della performance individuale è assegnata una quota pari ad almeno il 30% delle risorse variabili come definite dal comma 3 dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018.
7. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance. Laddove tali economie permangano anche a seguito della distribuzione dei premi legati alla performance le stesse confluiscono nel fondo dell'anno successivo.
8. Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio. ?????
9. I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10gg di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso), costituiscono anch'essi economie di bilancio.

10. Le parti annualmente predispongono un prospetto di riparto che esponga in dettaglio i valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione e relativa voce di finanziamento.
11. In tale prospetto, i valori relativi alla indennità di turno, alla indennità di reperibilità, alla indennità di servizio esterno sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero superiori le risorse necessarie saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance organizzativa.

Art. 8
Indennità condizioni di lavoro

1. L'indennità del presente articolo è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute) o implicanti il maneggio di valori.
2. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività.
3. Per le attività esposte a **RISCHI**, la misura dell'indennità è calcolata attraverso un processo di pesatura che tiene conto della seguente gradazione:

Indice di Rischio Basso	Indice di Rischio Medio	Indice di Rischio Alto	Indice di Rischio Molto Alto
0	Fino a 2	Fino a 4	Fino a 6

La misura del rischio viene effettuata dal RSPP di concerto con il RLS. Si tiene conto del rischio al lordo della riduzione operata dall'utilizzo dei DPI. Ai fini della corresponsione dell'indennità si applica la pesatura corrispondente all'attività svolta per più di sei mesi nel corso dell'anno, anche non consecutivi.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base della stima dell'anno precedente e conguagliata l'anno successivo entro il mese di marzo a seguito della relazione del RSPP che indica il personale esposto al rischio e i giorni di effettiva esposizione ad eccezione del 2018 come specificato nella parte economica.

4. Il **MANEGGIO VALORI** diviene rilevante ai fini della corresponsione di tale indennità unicamente nel caso di nomina agente contabile o sub-agente. Per la misura dell'indennità si tiene conto dell'ammontare annuo del maneggio valori, come risulta dal Rendiconto degli Agenti Contabili secondo la seguente gradazione:

Maneggio valori annuo fino a 1000,00 euro	Maneggio valori annuo da 1.001,00 a 5.000,00	Maneggio valori annuo oltre i 5.001,00 euro
Fino a 2	Fino a 4	Fino a 6

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base della stima dell'anno precedente e conguagliata l'anno successivo entro il mese di marzo, a seguito della presentazione del Rendiconto degli Agenti Contabili, in relazione ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori.

5. La misura del **DISAGIO** viene determinata dalla conferenza dei Responsabili tenendo conto che il disagio è una condizione riconducibile a fattori che connotano in modo peculiare e differenziato la prestazione di alcuni dipendenti sotto il profilo spaziale (luogo di lavoro), temporale (modalità di espletamento della prestazione tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale di dipendente, i normali ritmi di vita, i tempi di recupero psico-fisico), strumentali e relazionali. Ai fini della corresponsione dell'indennità si rinvia ad un successiva eventuale valutazione nei contratti decentrati degli anni successivi dato che tale istituto non è mai stato istituito nell'ente.

Art. 9

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità e lavoro festivo

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 23 del CCNL 21.5.2018.
2. La programmazione dei turni viene effettuata dal competente Responsabile e deve avere una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno. Non può ritenersi ragionevolmente equilibrata una turnazione in cui i turni antimeridiani siano superiori al 60% e quelli pomeridiani inferiori al 40%.
3. La distribuzione equilibrata dei turni non subisce gli effetti delle assenze per malattia e dei cambi disposti dal datore di lavoro. Il disequilibrio legittimo, in questi casi, la corresponsione dell'indennità di turno.
4. La distribuzione equilibrata subisce gli effetti della programmazione annuale del piano ferie e la riduzione per permessi di qualsiasi tipo, ivi compresi quelli per effettuazione di visite mediche.
5. Le parti definiscono che l'arco temporale di riferimento per valutare l'equilibrata distribuzione dei turni sia il mese.
6. Le parti concordano di non operare alcuna integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 23, comma 8, del CCNL 21 maggio 2018 in materia di turni di lavoro.
7. Alla richiesta di essere esclusi dal turno notturno per le particolari situazioni personali e familiari di cui all'art. 27, comma 4 del CCNL 21.5.2018, deve essere data risposta scritta da parte del Responsabile del Servizio entro 15 giorni. Sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.
8. L'indennità di turno è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turnazione secondo la programmazione prevista.
9. La corresponsione degli importi relativi all'indennità di turno è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento degli stessi.
10. Le parti prendono atto che ai sensi del parere ARAN prot. 15193 del 13/11/2018 gravano sul fondo anche gli oneri per il pagamento dei particolari compensi di cui all'art. 24, c.5, del CCNL 14/09/2000;
11. Per la disciplina dell'indennità di reperibilità si fa riferimento all'art. 24 del CCNL del 21/05/2018.
12. Le parti concordano non elevare il numero dei turni di reperibilità nel mese rispetto al limite previsto dall'art. 24, c.3 del CCNL 21 maggio 2018.
13. La corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento degli stessi, i relativi oneri sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2008.
14. Si prende atto che sia l'istituto del turno che quello della reperibilità non è mai stato istituito nell'Ente.

Art. 10

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.
2. Le parti convengono di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità unicamente nel caso di attribuzione non soltanto formale, ma soprattutto sostanziale, di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità e il cui contenuto di rischio giuridico aggiuntivo sia oggettivo e normativamente ricostruibile sulla base di norma o di regolamento, nonché alle posizioni di lavoro a

cui sia riconducibile in modo evidente e insindacabile una rilevante attività di coordinamento di personale interno o esterno all'ente.

3. I provvedimenti di attribuzione sono adottati da ciascun Responsabile di Settore, previo confronto con gli altri Responsabili e con il Segretario comunale in sede di conferenza dei responsabili o altra modalità formale.

La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500,00	Fino a € 1.800,00	Fino a € 2.000,00

4. La pesatura deve avvenire attraverso un sistema numerico che declini specificamente almeno i seguenti fattori di valutazione:

- grado di autonomia operativa e rilevanza esterna e/o interna degli atti assunti;
- complessità dell'attività
- responsabilità gestionale.

5. Le risorse vengono distribuite proporzionalmente al punteggio che deriva dalla pesatura di cui al comma 4 del presente articolo.

6. L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare:

- le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

7. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018.

Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità non superiore a 100€ annui lordi:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni

- Ufficiale di stato civile e anagrafe
- Ufficiale elettorale
- Responsabile di tributi
- Addetto agli uffici relazioni col pubblico
- Formatore professionale
- Responsabile di archivi informatici
- Ufficiale giudiziario
- Responsabile di attività inerenti la protezione civile

I provvedimenti di attribuzione sono adottati da ciascun Responsabile di Area ad eccezione di quelli di competenza del Sindaco, previo confronto con gli altri Responsabili e con il Segretario comunale in sede di conferenza dei responsabili o altra modalità formale. La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme.

8. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato;
9. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
10. L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008. Non sono considerate assenze dal

servizio, per le finalità di cui al comma precedente, quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate al comma 1 dell'art. 71 del D.L.112/2008. In caso di assenza dovuta alle eccezioni contenute nel comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio;

11. L'indennità è corrisposta e non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità anticipata o obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. 151/2001;
12. La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata mensilmente.

Art. 11

Indennità per il personale della Polizia locale – Servizio esterno - Funzione

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 – quinquies del CCNL viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. Ai fini della corresponsione dell'indennità la misura viene stabilita in € 3,00 al giorno.
3. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 8.
4. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata a consuntivo entro il mese di MARZO dell'anno successivo a seguito di relazione del Responsabile del Servizio che attesta i giorni di effettivo servizio esterno effettuati da ciascun dipendente.
5. L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21.5.2018 può essere erogata al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
6. Le parti convengono di riconoscere tale indennità unicamente nel caso di attribuzione non soltanto formale, ma soprattutto sostanziale, di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento, tali da differenziare concretamente la prestazione lavorativa rispetto a quella di chi, con pari inquadramento all'interno della Polizia Locale, non sarebbe titolare delle medesime responsabilità e il cui contenuto di rischio giuridico aggiuntivo sia oggettivo e normativamente ricostruibile sulla base di norma o di regolamento, nonché alle posizioni di lavoro a cui sia riconducibile in modo evidente e insindacabile una rilevante attività di coordinamento di personale interno o esterno all'ente.
7. I provvedimenti di attribuzione sono adottati dal comandante, previo confronto con gli altri Responsabili e con il Segretario comunale in sede di conferenza dei responsabili o altra modalità formale. La relativa pesatura terrà conto del grado di responsabilità delineato dalle norme e dell'intensità del coordinamento richiesto, secondo la seguente scala:

Grado medio	Grado alto	Grado molto alto
Fino a € 500,00	Fino a € 1.800,00	Fino a € 2.000,00

8. La pesatura deve avvenire attraverso un sistema numerico che declini specificamente almeno i seguenti fattori di valutazione:
 - a) grado rivestito dall'agente;
 - b) complessità dell'attività
 - c) responsabilità gestionale.
9. Le risorse vengono distribuite proporzionalmente al punteggio che deriva dalla pesatura di cui al comma 4 del presente articolo.
10. L'importo delle indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso, ai sensi dell'art. 71 comma 1 del DL 112/2008. Non sono considerate assenze dal servizio, per le finalità di cui al comma precedente, quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate al comma 1 dell'art. 71 del D.L.112/2008. In caso di assenza dovuta alle eccezioni contenute nel comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio;

11. L'indennità è corrisposta e non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità anticipata o obbligatoria, ai sensi del D.Lgs. 151/2001;
12. La corresponsione degli importi relativi alle indennità disciplinate dal presente articolo è effettuata mensilmente.

Art. 12
Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

La disciplina della progressione economica orizzontale verrà regolata da apposito separato atto. Per il 2018, sulla base dell'indirizzo formulato dalla Giunta, preso atto del parere dell'Aran nr 15361 del 06.09.2018, è fatta salva la disciplina approvata con il contratto 2017 giuste deliberazioni nr. 135 del 18.12.2017 e nr. 67 del 03.07.2017.

Art. 13
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, c.3, lett. c) del CCNL 21 maggio 2018.
2. Tali risorse sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dagli atti e regolamenti dell'ente che ad esse danno attuazione.
3. La disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche e ai compensi professionali dovuti all'avvocatura verrà regolata da apposito e separato atto.
4. Le parti definiscono che i titolari di Posizione organizzativa partecipano alla corresponsione dei compensi in oggetto. Laddove la regolazione di tali compensi è contenuta in atti appositi e separati integrativi di questo CCDI, a tali atti viene anche demandata la definizione della correlazione tra il compenso e l'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa.
- 5.

Art. 14
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

1. A valere sulle risorse aggiuntive di parte variabile eventualmente stanziata dall'amministrazione possono essere finanziati progetti strategici coerenti con le previsioni del DUP.
2. Il progetto dovrà dettagliare e specificare i dipendenti coinvolti e l'apporto richiesto a ciascun dipendente, nonché le modalità di valutazione del grado di realizzazione del progetto, tramite indicatori di norma numerici, e le modalità di distribuzione delle risorse al personale coinvolto.
3. Il personale coinvolto nella realizzazione dei progetti partecipa anche alla distribuzione della performance organizzativa a condizione che i medesimi progetti non vengano ricompresi nella valutazione della performance organizzativa prevista dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 15
Premi correlati alla performance

1. Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate del CCNL 21.5.2018 come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8^a qualifica funzionale, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza), salvo conguagli a consuntivo, oltre ai risparmi/maggiori spese di cui ai precedenti articoli, è destinato ai premi correlati alla performance.

2. È attribuita una maggiorazione di almeno il 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
3. Il valore medio pro-capite di cui al comma 2 dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 è dato dalla divisione delle risorse destinate alla performance individuale per il numero di dipendenti in servizio al 31/12 con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa. A tal fine il personale a tempo parziale viene considerato come unità intera.
4. Tale maggiorazione del premio destinato alla performance individuale è attribuita secondo l'ordine di una graduatoria fra tutti i dipendenti dell'Ente stilata in base ai seguenti criteri:
 - a) valutazione della sola performance individuale per l'anno di riferimento;
 - b) in caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
 - c) in caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.
5. A seguito dell'individuazione del primo di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018 e sottratte le somme di cui ai commi 2,3 e 4 del presente articolo, si ottiene il complesso delle risorse destinate a premiare la performance destinate per il 30% alla performance individuale e al 70% alla performance organizzativa secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
6. Tali risorse sono ripartite tra i settori dell'ente al fine di definire dei "budget" per ciascun settore/area. Per la determinazione di tale budget si procede con il seguente meccanismo di calcolo:
 - a) il numero dei dipendenti dell'ente del medesimo anno, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e il periodo di servizio;
 - b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	1
B	1,10
Accesso B	1,20
C	1,30
D	1,40

- c) I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente.
 - d) Le risorse destinate alla valorizzazione della performance sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente, ottenendo un importo unitario;
 - e) Moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni settore, si ottiene l'importo per la valorizzazione della performance di competenza dello stesso.
7. Il budget di area così determinato verrà liquidato nella misura percentuale corrispondente al risultato della performance ORGANIZZATIVA di ogni singola area, e suddiviso tra i dipendenti dell'area tenuto conto dei parametri individuali di cui al precedente comma 6 sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
 8. L'erogazione del compenso relativo alla performance INDIVIDUALE avviene tenuto conto dei parametri individuali di cui al precedente comma 6.
 9. L'effettiva erogazione delle risorse per i premi correlati alla performance avverrà a consuntivo entro il primo semestre dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri e della relativa procedura

applicativa e comunque nel rispetto di quanto disposto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

10. Di seguito la tabella utile alla determinazione delle decurtazioni da operare.

ASSENZE DA DECURTARE DAI PREMI PERFORMANCE

TIPO ASSENZA	SI	NO	NOTE
Malattia	X		
Malattia con riduzione (90-50%)	X		
Malattia "salvavita"		X	
Day Hospital		X	
Ricovero Ospedaliero		X	
Astensione anticipata maternità		X	si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta
Congedo di maternità		X	si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta
Congedo parentale (ex facoltativa)	X		
Malattia bimbo retribuita		X	
Malattia bimbo non retribuita	X		
Diritto allo studio		X	
Legge 104 (disabili)		X	per i parenti
Legge 104 (disabili)		X	per dipendenti disabili
Permessi amministratori	X		
Donazione sangue		X	
Sciopero	X		
Aspettativa per motivi familiari e gravi m.f.	X		
Infortunio sul lavoro		X	
Permessi sindacali (con esclusione del R.S.U.)	X		
Giorni gravi motivi familiari (3 gg.) e lutto		X	
Congedo matrimoniale		X	
Ferie		X	
Recuperi		X	
Grave malattia conclamata dall'ASL attraverso il riconoscimento di una percentuale d'invalidità non inferiore al 40%;		X	

Nota: l'importo di ogni giorno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno con parametro riferito all'anno civile.

Art. 16 Disposizioni transitorie

- Per l'anno 2018 per quanto riguarda la performance organizzativa, in base a quanto previsto nel vigente sistema di valutazione i Responsabili di Posizione Organizzativa devono predisporre una relazione sulla performance organizzativa relativa al grado di raggiungimento degli obiettivi, grado di attuazione dei programmi dell'ente, miglioramenti comportamentali attese, utilizzo delle risorse, elementi di valutazione organizzativa evidenziando successi e criticità. Tale relazione sarà oggetto di valutazione da parte del Segretario e Nucleo di Valutazione secondo le modalità stabilite dal vigente sistema di dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.



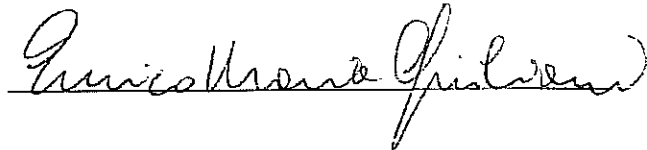
Art. 17
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Canonica d'Adda, 14.12.2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente



I Responsabili

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali
di comparto:



COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Provincia di Bergamo

Piazza del Comune, 3 - 24040 Canonica d'Adda (BG) Cod. Fisc. e P. I. 00342890167
Tel. 02/9094016 - Fax. 02/9095023 PEC: comune.canonicadadda.bg@pec.regione.lombardia.it

Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE PER L'AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE CCDI
TRIENNIO 2018/2020 GIURIDICO - 2018 ECONOMICO**

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018 (articolo 40 comma 3-sexies D.Lgs 165/2001)

Premesso che con deliberazione n.128 del 10.12.2018 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018/2020 e per la destinazione delle risorse decentrate 2018 a seguito della sottoscrizione in data 21.05.2018 del CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016/2018.

Ricordato che la contrattazione integrativa dell'anno 2018 oltre a tener conto di quanto contenuto nel CCNL 2016/2018, tiene conto della riforma del pubblico impiego e delle nuove disposizioni in materia di contrattazione introdotte dal D.Lgs. 75/2017 che ha apportato modifiche al T.U. sul pubblico impiego D.lgs. 165/2001. In particolare l'art. 23 comma 2 del citato 75/2017 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016; da tale data, inoltre, l'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 è abrogato e pertanto non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio.

Dato atto che tra le disposizioni in materia di contrattazione integrativa non ha subito modifiche quella che attiene all'articolo 40 comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 che prevede la predisposizione della presente relazione sulla base degli schemi predisposti dal Mef d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica,

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono nell'allegata ipotesi di CCDI parte giuridica e parte economica sottoscritta il 14 dicembre 2018.

Si conferma che la somma complessiva del fondo dell'anno 2018 non supera l'importo del fondo dell'anno 2016 secondo quanto previsto dal citato art. 23 del D.lgs. 75/2017.

Si conferma altresì che sono rispettati i limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis del DI n. 78/2010 così come risulta dal foglio di calcolo della riduzione redatto sulla base del modello messo a disposizione dall'Aran e già allegato al contratto 2014.

Le risorse decentrate stabili relative all'anno 2018 sono state destinate in conformità a quanto dispone l'art. 67 commi vari del CCNL 2016/2018 secondo quanto contenuto nell'ipotesi allegata.

Sono state previste risorse decentrate variabili riferite a somme non utilizzate nell'anno precedente nonché confermate le risorse derivanti dall'integrazione dell'1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 67 comma 3 lettera h) e i) e comma 4 e 5) già iscritte nel contratto 2014 e 2016 ribadendo che l'aggiunta di quest'ultime risorse è nei limiti del fondo 2010 consolidato dei tagli di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010.

Per quanto sopra segue relazione i cui contenuti sono redatti in conformità a quanto dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr. 25 del 19 luglio 2012.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

data di sottoscrizione ipotesi	14.12.2018
periodo temporale di vigenza	2018/2020
composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale e Responsabili Servizio Finanziario OO.SS. Ammesse CGIL/CISL/UIIL/CSA OO.SS. Firmatarie CISL CGIL
soggetti destinatari	dipendenti Comune di Canonica d'Adda (assenza di personale dirigente)
Materie trattate nel contratto integrativo	Istituti contrattuali previsti dal CCNL 2016/2018 – definizione criteri per premi correlati alla performance in relazione al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance
rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'organo di controllo</p> <p>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>
Eventuali osservazioni:	<p>acquisita certificazione prot. del</p> <p>Il revisore non ha espresso rilievi come da certificazione prot.del Allegata</p> <p><i>E stato adottato il Piano della Performance</i> previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013 regolarmente pubblicato sul sito istituzionale modificato con atto nr. 43 del 17.05.2014.</p> <p><i>Con deliberazione della Giunta Comunale nr. 25 del 05.03.2018 è stato approvato il Peg e Pdo 2018</i></p> <p><i>il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020 previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 11 del 01.02.2018 procedendo alla relativa pubblicazione secondo quanto previsto per legge.</i></p> <p><i>il Piano triennale 2016/2018 di azioni positive in materia di pari opportunità è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 83 del 30.09.2016 procedendo alla relativa pubblicazione secondo quanto previsto per legge.</i> La relazione della performance è stata approvata in data 30.06.2018 e recepita dalla Giunta con atto nr. 77 del 06.07.2018</p>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A	illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	Il contratto integrativo decentrato disciplina i criteri di destinazione delle risorse decentrate, delle fattispecie ed i valori delle indennità ed i criteri generali della premialità in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance. Le norme di riferimento sono quelle previste dai CCNL degli enti locali succedutesi con particolare riferimento al CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21.05.2018, del D.Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 165/2001. In particolare: art. 31 e 32 del CCNL regioni/autonomie locali 2002/2005. Inoltre il D.L. 78/2010 (blocco trattamento economico nei limiti della spesa del 2010); D.L. 95/2012 in particolare art. 5 comma 11 (revisione spesa pubblica) - Art. 23 D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017
B	quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione	non di competenza degli enti locali
C	effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	il contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati
D	illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III D.Lgs. N. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa	Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 18.03.2013 modificata con deliberazione nr. 43 del 17.05.2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009. Ne consegue che gli incentivi legati alla performance individuale e organizzativa sono garantiti: - con la valutazione da parte del nucleo di valutazione degli obiettivi e dei programmi individuati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente; -con schede individuali di valutazione dei singoli per l'apporto individuale; il tutto ridotto in base alle assenze di ognuno. Si sta valutando l'aggiornamento del sistema di valutazione in relazione alle novità introdotte all'art. 40 comma 4-ter del TU 165/2001 secondo quanto previsto dal D.Lgs. 75/2017.

E	<p>illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</p>	<p>Le progressioni orizzontali limitatamente all'anno 2018 sono state previste nella misura di quanto contenuto nella disciplina allegata alla deliberazione della Giunta Comunale nr. 67 del 03.07.2017 secondo la proposta sindacale formulata nel verbale della delegazione del 26.05.2017 secondo gli indirizzi formulati dall'Amministrazione con l'atto nr. 128 del 10.12.2018. Il tutto tiene comunque conto di parametri rispettosi della meritocrazia (schede individuali basate sulla partecipazione del singolo all'attività dell'ente e del settore).</p>
F	<p>illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009</p>	<p>L'erogazione dei premi connessi legati alla performance individuale e organizzativa disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.</p>
G	<p>altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	<p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del responsabile nr 391 del 17.12.2018 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili*	70.359,09
Risorse variabili**	5.806,73
TOTALE	76.165,82

*dedotta cessazione dipendente con Ria

**risparmi anno precedente e 1,2% art. 67 comma 3, 4, 5 lettere citate in premessa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 70.359,09 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2017
Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018 64.623,84

Sez
1

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018 5.563,10

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

R.I.A. personale cessato ART. 67 comma 2 lett c) CCNL 21.05.2018 172,15

totale 70.359,09

Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il CCNL di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificatamente qualificati come risorse variabili aggiuntive ad uno specifico periodo, ecc.

Sez
2

art. 67 comma 3 lett h) e i) comma 4 e comma 5 lett b) CCNL 21.05.2018 come da dettaglio allegato alla bozza contrattuale sottoscritta il 14.12.2018
attività di progettazione 2.446,60
0,00

	attività c/terzi: censimento (ISTAT)	0	
	progetto ADI (assistenza domiciliare integrata) finanziamento ASL	0,00	
	progetto pronto intervento	0,00	
	risparmi anno precedente	3.360,13	
	totale	5.806,73	
	(eventuali) decurtazioni del fondo		
	In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (es. art. 9 DL 78/2010 convertito con legge 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto .		
Sez 3	art. 9 DL 78/2010: blocco spesa al 31/12/2010	rispettata	
	riduzione per cessazione personale 2011	0,00	
	riduzione per cessazione personale 2012		
	riduzione per cessazione personale 2013		
	riduzione per cessazione personale 2014 (già decurtato da importo unico consolidato anno 2017 – cfr sezione 1)	1.511,75	
	totale	1.511,75	
	Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
	Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:		
Sez 4	totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sez. 1 già ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. 3	70.359,09	
	totale risorse variabili sottoposto a certificazione , determinato dal totale della Sez. 2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. 3	5.806,73	
	totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti	76.165,82	1
	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (es. prog.orizz.)		
Sez 5	Contabilità del fondo al lordo; le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il fondo) che di questo viene fatto	parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
	Contabilità del fondo al netto; viene presentata alla certificazione il fondo al netto di tali risorse		
	La Contabilità è presentata al lordo		

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sez 1	<p>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione</p> <p>Date le risorse del fondo come definite con atto dell'amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione. E' poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo modulo.</p>	
	<p>Indennità di comparto parte B) (quota carico fondo) 6.000,00 progressioni orizzontali storiche fino al 31/12/2017 33.279,49 materie precedentemente negoziate 0,00</p>	
	<p>Totale 39.279,49</p>	
Sez 2	<p>Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale trattati).</p> <p>Art. 2 indennità condizioni di lavoro particolari responsabilità 768,00 Art. 3 indennità turno, reperibilità 0 Art. 4 specifiche responsabilità 9.633,33 Art. 5 indennità per il personale polizia locale - servizio esterno 768,00 Art. 5 indennità per il personale polizia locale - funzione 1.800,00 Art. 8 progetti specifici 1.223,00 Art. 9 performance individuale 5.941,78 Art. 9 performance organizzativa 13.864,16 Art. 9 maggiorazione performance individuale 200,06 Art. 6 Progressioni orizzontali riconosciute nell'anno 2.688,00 totale 36.886,33</p> <p>progetti e somme previste da specifiche disposizioni di legge Censimento (ISTAT) 0,00 ex Merloni 0,00</p> <p style="text-align: right;">totale 0 0</p>	
Sez 3	<p>(eventuali) destinazioni ancora da regolare Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò venga aggiunto che la sessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'art. 32 comma 7 del CCNL 2002-2005, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.</p>	<p>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
	a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo		39.279,49
Sez 4	b) totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo indennità e performance		36.886,33
	specifiche disposizioni di legge e progetti		0
	c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare		0,00
	d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sez. IV Modulo (costituzione del fondo)		76.165,82
Sez 5	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sez. riferita alle risorse temporaneamente all'esterno del fondo (modulo I sez. V), è necessario compilare specularmente la corrispondente sez. di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.		parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale		
	Si attesta il rispetto di tre vincoli di carattere generale:	fondo certo	utilizzo obbl.
	a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	mod.1sez.1	mod.2sez.1
		70.359,09	39.279,49
Sez 6	b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la performance è riconosciuto sulla base del raggiungimento degli obiettivi di settore, del grado di partecipazione del singolo (presenza) e sul grado di apporto individuale (scheda individuale anch'essa a scalare) così come prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance		Attestato
	c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)		Attestato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente per il rispetto del controllo del limite ex art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

(vedasi allegato B bozza di contratto sottoscritto il 14.12.2018)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

		2018	2016
Sez 1	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione		
	Il Sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificata nell'articolazione riportata precedentemente	vedasi dettaglio parere che segue	
Sez 2	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente/2010 risulta rispettato		
	RISORSE STABILI	72.805,89	72.815,69
	Questa sezione deve dare contezza, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'amministrazione, che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno 2016. In caso di disposti contrattuali di integrale utilizzo delle risorse questa costituisce la sede in cui vengono proposte alla certificazione le cosiddette "economie contrattuali del fondo" da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa		
	Risparmi 2017 utilizzabili nel 2018	3.360,13	
	Risparmi 2016 utilizzati nel 2017	3.739,72	
	Risparmi 2015 utilizzati nel 2016	3.796,70	
	Risparmi 2014 utilizzati nel 2015	3.484,18	
	Risparmi 2010 utilizzati nel 2011	2.381,55	
	Risparmi 2011 utilizzati nel 2012	632,21	
	Risparmi 2012 utilizzati nel 2013	0	
Risparmi 2013 utilizzati nel 2014	2.194,01		
Sez 3	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione di fondo 2018		
	Questa sezione deve consentire la puntuale verifica dei mezzi di copertura del fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'amministrazione	vedasi dettaglio parere che segue	

A completamento di quanto al modulo 4, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario,

nominata con decreto del Sindaco n. 2 del 23.04.2015;

vista l'allegata proposta relativa alla distribuzione e quantificazione delle risorse da destinare al contratto to Collettivo Decentrato Integrativo del personale relativamente alla costituzione del fondo per l'anno 2018 siglata dalla parte pubblica e sindacale in data 14 dicembre 2018;

esprime i seguenti pareri:

1. parere contabile ai sensi dell'art. dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213;

favorevole

2. parere di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267:

favorevole

Si riportano di seguito le specifiche di spesa.

con riferimento all'allegata proposta contrattuale l'importo del fondo pari a € 79.672,56 (€ 76.165,82 "puro fondo" + lavoro straordinario € 3.506,74) per il quale, in forza di quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2018 regolarmente sottoscritto e valevole sino alla sostituzione, alla data di sottoscrizione del presente parere, tenuto conto delle somme già erogate per effetto, risulta finanziato come segue:

importo	Tipo di istituto	Capitolo imputazione
€ 33.279,49	Progressioni già assegnate	Capitoli 280/9-540/9-1320-1580-2640-4720/9-6540-Competenza 2018 (capitoli imputazione stipendi)
€ 3.506,74	Lavoro straordinario	Capitolo 1840/11 competenza 2018
€ 6.000,00 art. 2	Indennità di comparto	Capitolo 1840/11 competenza 20187
€ 34.198,33 artt. 2,4,5,8,9	Condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, indennità personale pl, progetti variabili, premi correlati alla performance	capitolo 1840/11competenza 2017 incluso FPV relativo alle economie 2017 (impegni 334-335)
€ 2.688,00 art. 6	Progressioni da assegnare nell'anno	Capitolo 1840/11 competenza 2018
Totale spesa capitolo 1840/11	46.393,07	Competenza € 43.032,94 Fpv € 3.360.13

i contributi Inpdap pari a € 20.170,73 risultano finanziati come segue:

importo	Tipo di istituto	Capitolo imputazione
€ 8.878,96	Progressioni già assegnate pari a € 33.279,49	Capitoli 290-550-1330-1590-2650-4730-6550-Competenza 2018 (capitoli imputazione stipendi)
€ 834,61	Lavoro straordinario pari a € 3.506,74	Capitolo 1850 competenza 2018
€ 1.600,80	Indennità di comparto pari a € 6.000,00	Capitolo 1850 competenza 2018
€ 8.139,20	Condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, indennità personale pl, progetti variabili, premi correlati alla performance su importo di €	Capitolo 1850 competenza 2018 incluso FPV relativo alle economie 2017 (impegni 337)

	34.198,33	
€ 717,16	Progressioni da assegnare nell'anno pari a € 2.688,00	Capitolo 1850 competenza 2018

l'Irap pari a € 6.772,17 risultano finanziati come segue:

importo	Tipo di istituto	Capitolo imputazione
€ 2.828,75	Progressioni già assegnate pari a € 33.279,49	Capitoli 500/10-760/10-1540/10-1800/10-2860/10-4940/10-6760/10 Competenza 2018 <i>(capitoli imputazione stipendi)</i>
€ 298,08	Lavoro straordinario pari a € 3.506,74	Capitolo 2060/10 competenza 2018
€ 510,00	Indennità di comparto pari a € 6.000,00	Capitolo 2060/10 competenza 2018
€ 2.906,86	Condizioni di lavoro, specifiche responsabilità, indennità personale pl, progetti variabili, premi correlati alla performance su importo di € 34.198,33	Capitolo 2060/10 competenza 2018 incluso FPV relativo alle economie 2017 <i>(impegno 338)</i>
€ 228,48	Progressioni da assegnare nell'anno pari a € 2.688,00	Capitolo 2060/10 competenza 2018

RIEPILOGO FINALE COSTI

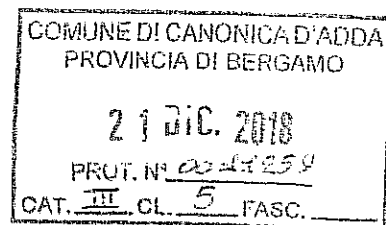
Totale fondo incluso lavoro straordinario	79.672,56
Contributi Inpdap	20.170,73
Irap	6.772,17
TOTALE	106.615,46

Il presente documento completato nelle parti evidenziate costituirà allegato alla deliberazione della Giunta Comunale di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto previa acquisizione del parere del Revisore in indirizzo.

LA RESPONSABILE DELL'AREA
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E GESTIONE FINANZIARIA
Maffi Giovanna

COMUNE DI CANONICA D'ADDA

PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO 2018 E RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA



Il Revisore dei Conti,

esaminate:

- La determinazione n 391 del 17.12.2018 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate l'anno 2018"
- la Preintesa di Contratto Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione del fondo 2018;
- la Relazione illustrativa - tecnico-finanziaria a corredo della predetta preintesa.

verificate :

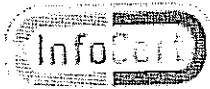
- il rispetto delle nella quantificazione delle risorse disponibili;
- la compatibilità degli oneri ivi previsti con i vincoli di bilancio.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Canonica d'Adda 20.12.18

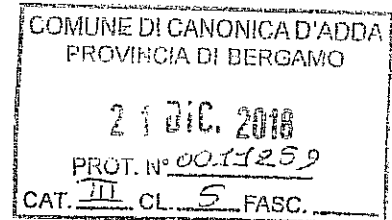
Il Revisori dei Conti

Dott. Cavallari Claudio



DiKe6 - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2018-12-21 10:40:33 (UTC)

File verificato: Y:\Stampati Comuni a Tutti gli Uffici\parereanticipazione di cassa
2019.pdf.p7mEsito verifica: **Verifica completata con successo****Dati di dettaglio della verifica effettuata**

Firmatario 1: CAVALLARI CLAUDIO
Firma verificata: OK
Verifica di validita' online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio
21/12/2018 09:30:00

Dati del certificato del firmatario CAVALLARI CLAUDIO:

Nome, Cognome: CLAUDIO CAVALLARI
Organizzazione: NON PRESENTE
Numero identificativo: 20111112651911
Data di scadenza: 24/05/2020 00:00:00
Autorita' di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,
Certificatore Accreditato,
07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2

Fine rapporto di verifica



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to CERIA GIANMARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su attestazione del messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line di questo Comune il giorno -9 GEN 2019 Reg. N° 56 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai capigruppo consiliari (Prot. N° 174)

Canonica d'Adda, li -9 GEN 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 in data _____, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on-line di questo Comune.

Canonica d'Adda li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIULIANI ENRICO MARIA
