



COMUNE DI CANONICA D'ADDA
Provincia di Bergamo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 150 Del 16-12-2019

Oggetto: RETTIFICA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL
COMUNE DI CANONICA D'ADDA DAL 1° GENNAIO 2020.

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di dicembre alle ore 18:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

CEREA GIANMARIA	SINDACO	P
CRESPI PATRIZIA MARIA DAFNE	VICE SINDACO	P
BRAMATI CARLA	ASSESSORE	P
ROTOLONI MASSIMO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
PESENTI VANESSA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0 ()

Assume la presidenza il Signor CEREA GIANMARIA in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
------------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che:

-il Decreto 08.05.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate sulla Gazzetta ufficiale del 27.07.2018.

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni locali e richiamati in particolare:

- l'art. 13 che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- propria deliberazione nr. 67 del 17.05.2019 ad oggetto "Progetto di definizione della dotazione organica ottimale. Report conclusivo. Presa d'atto"
- propria deliberazione 68 del 17.05.2019 ad oggetto "Approvazione Sistema per l'Individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Canonica d'Adda ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL 21.05.2019;
- propria deliberazione nr. 69 del 17.05.2019 ad oggetto "Graduazione posizioni organizzative del Comune di Canonica d'Adda dal 21.05.2019".

Specificato che la proposta di graduazione delle posizioni organizzate di cui alla deliberazione nr. 69 è stata definita nei termini esposti nel provvedimento in considerazione della volontà dell'Amministrazione di mantenere la situazione presente prima delle tornate elettorali di maggio 2019;

Ravvisata pertanto l'opportunità di rivalutare la proposta di graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Canonica D'Adda elaborata dalla società Sistema Susio srl, all'uopo incaricato, in collaborazione con il Segretario generale, e con la partecipazione del Sindaco per quanto concerne il parametro "Strategicità" della posizione come stabilito all'art. 3 del sistema, i cui risultati sono ottenuti nella tabella che segue;

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 1° GENNAIO 2020

Posizione di lavoro	1.Autonomia e responsabilità		2.Complexità di presidio della posizione				3.Professionalità richiesta	4.Strategicità	PUNTEGGIO TOTALE	FASCIA CORRISPONDENTE (SU 3 POSSIBILI)
	Collab da gestire	Gestione risorse finanziarie	Omogeneità funzioni	Caratteristiche processi operativi (standardizzazione)	Fabbisogno di innovazione	Quadro di relazioni (interfunzionalità dei processi)	Competenze professionali (gestionali, strumentali, abilitazioni)	Strategicità		
Area Organizzazione dei servizi	2	2	3	2	2	2	2	2	17	B1
Area Finanziaria	1	3	2	3	3	3	3	3	21	A2
Area Tecnica	2	3	2	3	3	3	3	2	21	A2
Area Polizia Locale	1	1	1	2	2	2	2	2	13	C1

Dato atto che nel Dup 2020/2022 recentemente approvato dal Consiglio Comunale con atto nr. 54 del 25.11.2019 relativamente al "Programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 si legge quanto segue:

Si procederà, previa informativa sindacale prevista per legge, alla modifica del sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative del Comune approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 68 del 17.05.2019 e conseguente graduazione delle posizioni approvate con Giunta Comunale nr. 69 del 17.05.2019 considerato che:

- a far data dal 1° gennaio 2020 l'Area Organizzazione Generale dei Servizi farà capo al Sindaco inclusa la gestione del personale,
- a far data dal 1° gennaio 2020 l'Area Polizia Locale, ad interim, farà capo al Sindaco

Richiamato l'articolo 53, comma 23, della legge 388/2000, che consente ai comuni con meno di 5.000 abitanti di attribuire le competenze gestionali agli organi di governo.

Tale disposizione infatti stabilisce che "gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d), del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'articolo 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'articolo 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale. Il contenimento della spesa deve essere documentato ogni anno, con apposita deliberazione, in sede di approvazione del bilancio".

Richiamato l'articolo 15 del Ccnl 2002-2005 con il quale si chiarisce che:

1) le responsabilità gestionali sono connesse al livello funzionale più alto nella struttura organizzativa dell'ente;

2) a tale livello, pertanto, corrisponde la titolarità di ciò che l'articolo 109, comma 2, del d.lgs 267/2000 impropriamente definisce responsabilità degli uffici e dei servizi;

3) i sindaci possono conferire gli incarichi di cui all'articolo 109, comma 2, esclusivamente di dipendenti preposti alla direzione delle strutture di vertice;

4) non si applica più la "deroga" di cui all'articolo 109, comma 2;

5) la semplice collocazione del dipendente al vertice di una struttura organizzativa, comporta automaticamente, dunque, sia l'incarico di funzioni dirigenziali, sia la collocazione nell'area delle posizioni organizzative.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale nr. 115 del 04.11.2019 con la quale è stato concesso il trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 al dott. Ubbiali Luca,

Considerato che, data la scissione dell'Area Organizzazione Generale dei Servizi e Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria assegnata ad un'unica responsabile (l'apicale facente capo all'area finanziaria), l'Amministrazione non ritiene che nella prima sussistono professionalità adeguate a cui assegnare la responsabilità di cui all'art. 109 del Tuel.

Confermata pertanto la volontà di avvalersi delle disposizioni di cui l'articolo 53, comma 23, della legge 388/2000 nominando a far data dal 1° gennaio 2020 quale responsabile dell'Area Organizzazione Generale dei Servizi e Area Polizia Locale (con annessa la conseguente gestione del personale) al Sindaco;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dal comma 1° art. 4 del D.lgs. 30 marzo 2001, nr. 165 e s.m.i., l'adozione del presente provvedimento costituisce l'esercizio dell'indirizzo politico-amministrativo esercitato dall'organo di governo nell'ambito di quanto disciplinato dall'art. 107 commi 1 e 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267;

Dato atto che, conformemente a quanto stabilito dal vigente Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative approvato con propria deliberazione nr. 68 del 17.05.2019 confermando, per quanto non modificato con il presente provvedimento i contenuti del provvedimento nr. 69 di pari data, si procederà all'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa ai titolari dell'Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria (cfr Area Finanziaria) e Area Gestione Territorio e relative risorse (cfr. Area Tecnica).

Di dare atto che l'attribuzione delle sole posizioni organizzative di cui al punto 4 consente il rispetto dei limiti di cui in deroga al limite dei cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 nr. 75,

Richiamato l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'allegato parere del Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria", espresso in ordine alla regolarità tecnico e contabile limitatamente alla procedura ed oneri nei limiti di cui al provvedimento nr. 69 escludendo pertanto la legittimità delle scelte operate, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 così come modificato dal decreto legge 10 ottobre 2012, nr. 174 convertito nella legge 7 dicembre 2012, nr. 213;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. Di modificare, con decorrenza 01.01.2020 la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Canonica d'Adda come da prospetto sotto riportato:

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 1° GENNAIO 2020

Posizione di lavoro	1.Autonomia e responsabilità		2.Complexità di presidio della posizione				3.Professionalità richiesta	4.Strategicità	PUNTEGGIO TOTALE	FASCIA CORRISPONDENTE (SU 3 POSSIBILI)
	Collab da gestire	Gestione risorse finanziarie	Omogeneità funzioni	Caratteristiche processi operativi (standardizzazioni)	Fabbisogno di innovazione	Quadro di relazioni (interfunzionalità dei processi)	Competenze professionali (gestionali, strumentali, abilitazioni)	Strategicità		
Area Organizzazione dei servizi	2	2	3	2	2	2	2	2	17	B1
Area Finanziaria	1	3	2	3	3	3	3	3	21	A2
Area Tecnica	2	3	2	3	3	3	3	2	21	A2
Area Polizia Locale	1	1	1	2	2	2	2	2	13	C1

3. Di avvalersi delle disposizioni di cui l'articolo 53, comma 23, della legge 388/2000 nominando a far data dal 1° gennaio 2020 quale responsabile dell'Area Organizzazione Generale dei Servizi e Area Polizia Locale (con annessa la conseguente gestione del personale) al Sindaco;
4. Di conferire, conformemente a quanto stabilito dal vigente Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative approvato con propria deliberazione nr. 68 del 17.05.2019 confermando, per quanto non modificato con il presente provvedimento i contenuti del provvedimento nr. 69 di pari data, con provvedimento del Sindaco gli incarichi di posizione organizzativa ai titolari dell'Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria (cd Area Finanziaria) e Area Gestione Territorio e relative risorse (cd. Area Tecnica

5. Di dare atto che l'attribuzione delle sole posizioni organizzative di cui al punto 4 consente il rispetto dei limiti di cui , in deroga al limite dei cui all'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 nr. 75,
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento i Responsabili, il Servizio Personale, le organizzazioni sindacali territorialmente competenti e le Rsu dell'Ente.
7. Di demandare al Responsabile dell'Area "Programmazione Economica e Gestione Finanziaria", l'adozione di tutti gli atti gestionali necessari al perfezionamento del presente atto.
8. Di comunicare la presente ai Capigruppo Consiliari ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Successivamente con voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Allegati:

- Pareri ex art. 49 comma 1 del D.lgs. 267/2000

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CEREA GIANMARIA



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su attestazione del messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line di questo Comune il giorno 21 GEN 2020 Reg. N° 54 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo Consiliari (Prot. N° 577).

Canonica d'Adda, li 21 GEN 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIULIANI ENRICO MARIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 in data _____, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on-line di questo Comune.

Canonica d'Adda li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIULIANI ENRICO MARIA
