

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo 2025

## PREMESSA

### DISPOSIZIONI NORMATIVE

#### ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

##### **Contratti collettivi nazionali e integrativi**

"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. **Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.**"

#### ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

##### **Controlli in materia di contrattazione integrativa**

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo</b>	Presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 06/11/2025, ipotesi sottoscritta dalle parti in data 06/11/2025.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente - dott. Nicola Falbo Componenti – <b>Parte Sindacale:</b>  R.S.U. Aziendale – Vittorio MAROTTA CISL – Alessandra GIAMPAPA Cgil – Deborah ROTA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
<b>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e</b> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il Collegio dei revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data _____

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il PIAO 2025-2027, comprensivo del Piano della Performance, è stato approvato con delibera del Commissario prefettizio assunti i poteri della Giunta comunale n. 23 del 28/02/2025 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 06/08/2025.</p> <p>Con delibera del Commissario prefettizio assunti i poteri della Giunta comunale n. 8 del 30/12/2024 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione E Per La Trasparenza 2024-2026</p> <p>Sono stati assolti, per quanto di competenza gli obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</p> <p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG. Con deliberazione della giunta comunale n. 95 del 21/12/2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo del fondo risorse decentrate del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Canonica d'Adda, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2025.

Termini di applicazione del contratto: il contratto si riferisce all'anno 2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con determinazione n. 235 del 05.11.2025.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificato in € 124.022,52 di cui soggetto al limite € 65.347,39.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'ipotesi di accordo per l'anno 2025, nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione previste dal contratto nazionale, riguarda la destinazione di somme che finanziano i seguenti istituti del C.C.N.L.:

Art. 80, c. 1 CCNL 2022 – Progressioni economiche orizzontali storizzate comprensivo del differenziale B1-B3 e D1-D3 di cui all'art.79 c. 1-bis CCNL 2022		24.620,59
Art. 33 CCNL 22.01.2004; art. 80, c. 1 CCNL 2022 - Indennità di comparto		2.753,51
Resta a disposizione della contrattazione, al netto delle specifiche disposizioni di legge		86.098,42
Art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 2022. Particolari condizioni di lavoro		2.650,00
Art. 100 CCNL 2022. Indennità servizio esterno per vigilanza		1.400,00
Art. 84. Indennità specifiche responsabilità		10.000,00
Art. 97 CCNL 2022 – indennità di funzione		3.000,00
Nuove PEO a farsi		2.350,00
Welfare integrativo		5.252,00
Quota a disposizione della performance		61.446,42
Art. 80, c. 2, lett. a) e b) CCNL 2022 - Produttività		
- Di cui per quella collettiva:		23.723,21
- Di cui per quella individuale:		22.299,81
- Progetti di miglioramento:		14.000,00
- Premio del 30% (art. 81 CCNL 2022)		1.423,39
Somme accantonate		-
Incentivi funzioni tecniche	Codice dei contratti	2.050,00
	Incentivi TARI-IMU	5.000,00
	Incentivi spese di giudizio tributario	3.500,00
per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, servizi per conto di terzi		-
<b>TOTALE FONDO 2025</b>		<b>124.022,52</b>
Importo lavorativo straordinario		3.506,74

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI normativo in contrasto con la normativa di legge.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 21/12/2021.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'istituto della progressione economica orizzontale è uno degli strumenti organizzativi cardine del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l'obiettivo del miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei servizi.

Esso si fonda essenzialmente sul sistema premiante connesso alla valutazione dell'apporto individuale passato e potenziale del lavoratore. L'effetto di tale progressione è di consentire, al lavoratore meritevole, una carriera economica mediante incrementi di posizione retributiva senza alcun mutamento delle mansioni. In altre parole, l'effetto voluto dall'ordinamento è di riconoscere differenziali retributivi a parità di mansione, ma fondati sull'effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici e non esclusivamente su elementi automatici, come l'anzianità di servizio, da attribuire solo a una percentuale limitata di lavoratori valutati come migliori (art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009).

L'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione non prevede l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali;

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi sono in stretta correlazione con il Piano della Performance adottato dall'Ente in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

La finalità dell'Amministrazione è quella di migliorare la performance dell'Ente, rendendola misurabile e trasparente, agendo prioritariamente sull'organizzazione interna e sul personale in una logica di valorizzazione del merito individuale e di gruppo.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Non presenti.

---

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni-Autonomie Locali, è stato quantificato con DETERMINAZIONE N. 251 DEL 13.12.2024, nei seguenti importi:

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>		<b>64.623,84</b>
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	723,55	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>723,55</b>
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.081,60	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.173,09	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.098,50	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	838,50	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	4.744,71	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>13.936,40</b>
<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>		<b>79.283,79</b>
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		0,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		<b>0,00</b>
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>0,00</b>
Codice dei contratti	2.050,00	
Incentivi TARI-IMU	5.000,00	
Incentivi spese di giudizio tributario	3.500,00	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	0,00	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	34.188,73	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		<b>44.688,73</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>124.022,52</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	65.347,39	
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	58.675,13	

Il fondo 2024 è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e consiste, a decorrere dall'anno 2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004. A detto importo vanno aggiunti gli eventuali valori indicati al comma 2 dell'art. 67 citato e le risorse variabili di anno in anno individuate al successivo comma 3, nonché dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022. Le risorse destinate al salario accessorio devono, comunque, essere contenute nei limiti previsti dalla normativa, con le eccezioni stabilite dalle disposizioni vigenti.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

**Unico importo consolidato (Iuc):** L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004. Incremento ex art. 79, comma 1, lett. B e lett. D del CCNL 16/11/2022.

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>64.623,84</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	723,55
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>723,55</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.081,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.173,09
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.098,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	838,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	4.744,71
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>13.936,40</b>

**Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 79.283,79.**

#### Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 25/08/2025, recante "ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DIPENDENTE - CCDI 2025." è stato deliberato di:

- incrementare il fondo per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato delle EQ, nella misura fissata con la pesatura delle medesime EQ che sarà operata con deliberazione della Giunta comunale, acquisendo le necessarie risorse finanziarie in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. u) del CCNL del 16/11/22;
- autorizzare il riutilizzo delle eventuali economie del fondo delle EQ a favore del fondo del personale dipendente;
- prevedere l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni da almeno ventiquattro mesi, in base ad un criterio che attribuisca un punteggio parametrato sia alla media delle valutazioni dell'ultimo triennio del dipendente e all'esperienza maturata dallo stesso;
- prevedere, per l'anno corrente, nuove progressioni economiche orizzontali del personale destinando un budget di risorse annuale di € 2.350,00;
- consentire che i dipendenti che hanno avuto una prestazione altamente positiva possano, nell'anno di valutazione, veder valorizzato il notevole miglioramento della propria prestazione;
- perseguire l'obiettivo di valorizzazione delle migliori performance annuali privilegiando un criterio di rotazione;
- prevedere per l'anno corrente le risorse destinate a personale che assume particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL, valorizzando in tale ottica i dipendenti incaricati. Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale;
- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti al personale della Polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;
- di prevedere l'incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, CCNL di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;
- attribuire misure di welfare integrativo ai sensi dell'art. 82, CCNL del 16/11/22;
- prevedere l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45, d.lgs. 36/2023 e alle attività di accertamento tributario;
- quantificare il peso economico del progetto trasversale del personale, di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/21, inserito nel piano della performance con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 06/08/25, con la quale è stato modificato il PIAO per il triennio 2025/27, in € 14.000,00, a valere sulle economie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e da ripartirsi tra i partecipanti in ragione delle valutazioni sulla performance;
- il riutilizzo delle risorse del fondo di parte stabile, relative all'anno 2024, non utilizzate a causa della mancata assegnazione di obiettivi di performance per l'anno 2024;  
incentivare la performance dei dipendenti, prevedendo la suddivisione dei fondi al 50% tra performance individuale e collettiva/organizzativa;

Le risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste nello schema organizzativo dell'ente sono state quantificate in € 36.222,71. Non si è reso necessario attivare relazioni sindacali.

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	0,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>0,00</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI	2.050,00

TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	8.500,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	34.188,73
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>44.738,73</b>

**Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € € 44.738,73.**

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

	<b>2016</b>
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	67.242,59
<b>TOTALE</b>	<b>67.242,59</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	0
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	0
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>0</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	30.080,70
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	0,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	3.506,74
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>100.830,03</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2025</b>
Risorse stabili soggette al limite	67.242,59	65.347,39
Risorse stabili escluse dal limite		13.936,40
Risorse variabili soggette al limite		0,00
Risorse variabili escluse dal limite		44.738,73
<b>Totale fondo certificato</b>	<b>67.242,59</b>	<b>124.022,52</b>
Decurtazione per PO a carico bilancio		
Risorse escluse dal limite		- 8.775,56
<b>Totale fondo da confrontare</b>	<b>67.242,59</b>	<b>65.347,39</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo viene di seguito specificata:

**Dettaglio utilizzo fondo produttività**

Art. 80, c. 1 CCNL 2022 – Progressioni economiche orizzontali storicizzate comprensivo del differenziale B1-B3 e D1-D3 di cui all'art.79 c. 1-bis CCNL 2022	24.620,59	
Art. 33 CCNL 22.01.2004; art. 80, c. 1 CCNL 2022 - Indennità di comparto	2.753,51	
Resta a disposizione della contrattazione, al netto delle specifiche disposizioni di legge	86.098,42	
Art. 80, c. 2, lett. c) CCNL 2022. Particolari condizioni di lavoro	2.650,00	
Art. 100 CCNL 2022. Indennità servizio esterno per vigilanza	1.400,00	
Art. 84. Indennità specifiche responsabilità	10.000,00	
Art. 97 CCNL 2022 – indennità di funzione	3.000,00	
Nuove PEO a farsi	2.350,00	
Welfare integrativo	5.252,00	
Quota a disposizione della performance	61.446,42	
Art. 80, c. 2, lett. a) e b) CCNL 2022 - Produttività		
- Di cui per quella collettiva:	23.723,22	
- Di cui per quella individuale:	22.299,81	
- Progetti di miglioramento:	14.000,00	
- Premio del 30% (art. 81 CCNL 2022)	1.423,39	
Somme accantonate	-	
Incentivi funzioni tecniche	Codice dei contratti	2.050,00
	Incentivi TARI-IMU	5.000,00
	Incentivi spese di giudizio tributario	3.500,00
per sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, servizi per conto di terzi	-	
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>124.022,52</b>	
Importo lavorativo straordinario	3.506,74	

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, le somme già regolate dai CCDI e/o che sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vedasi sopra.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	37.924,10
Somme regolate dal contratto	86.098,42
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>124.022,52</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili finanziano correttamente tutti gli istituti aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità di turno, indennità personale educativo, indennità di rischio e disagio).

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Con deliberazione della giunta comunale n. 95 del 21/12/2021 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Vi è il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa riferiti ai dipendenti dell'ente aventi diritto.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2024</b>	<b>Anno 2025</b>
Risorse stabili soggette al limite	65.347,39	65.347,39
Risorse stabili escluse dal limite	13.936,40	13.936,40
Risorse variabili soggette al limite	0,00	0,00
Risorse variabili escluse dal limite	0,00	44.738,73
<b>Totale fondo certificato</b>	<b>79.283,79</b>	<b>124.022,52</b>
Decurtazione per PO a carico bilancio		
Risorse escluse dal limite	-13.936,40	-58.675,13
<b>Totale fondo da confrontare</b>	<b>65.347,39</b>	<b>65.347,39</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2025 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

È stato rispettato il limite di spesa rispetto al Fondo dell'anno 2016 sulla base delle disposizioni attualmente vigenti e delle interpretazioni in materia. Si rimanda al modulo I, sezione III per i prospetti di verifica. Non si sono rese necessarie decurtazioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato, è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2025-2027.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli del bilancio 2025.

Il Responsabile del Responsabile dell'Area Programmazione Economica e Gestione Finanziaria  
Dott. Carlo Borrielli  
Documento firmato digitalmente