



COMUNE DI CANONICA D'ADDA

Provincia di Bergamo

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 65 Del 17-12-2025

Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELLA PREINTESA DEL 06/11/2025 E RELATIVI PROSPETTI - CCDI 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 18:25, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Arcari Paolo Giulio	sindaco	P
Berva Rosanna	assessore	P
Monzio Compagnoni Ilaria	assessore	P
Cardani Andrea	assessore	P
Bramati Carla	assessore esterno	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0 (in videoconferenza gli Assessori Rosanna Berva, Ilaria Monzio Compagnoni, Carla Bramati)

Assume la presidenza il Dottor Arcari Paolo Giulio in qualità di sindaco assistito dal Segretario Comunale Dottor Falbo Nicola

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 26 dello Statuto comunale in materia di funzionamento della Giunta comunale con modalità informatiche e distanza;

DATO ATTO, in particolare, della validità della seduta in quanto il collegamento audio-video garantisce al Sindaco e al Segretario Comunale, ognuno per la propria competenza, la possibilità di accertare l'identità dei componenti che intervengono, di constatare e proclamare i risultati della votazione, consentendo ai predetti di poter intervenire alla seduta, alla discussione, alla votazione sugli argomenti all'ordine del giorno, in modalità simultanea;

PRESO ATTO inoltre del rispetto di quanto previsto dall'art. 97 TUEL;

PREMESSO che la contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e l'interesse degli utenti e dei servizi che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione n. 6 del 28/01/2025 con la quale il Commissario Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e relativi allegati;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta Comunale n. 24 del 07/03/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) – parte contabile per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5 del d.lgs. 165/2001, il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 45, comma 3 del d.lgs. 165/2001, che dispone che i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
 1. alla performance individuale;
 2. alla performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
 3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

VISTO il Titolo II (Relazioni Sindacali) del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa;

EVIDENZIATO che le risorse decentrate si suddividono in:

- risorse stabili, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL;
- risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti;

CONSIDERATO che:

- nella costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale si è tenuto conto del contenuto dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, che ha stabilito quanto segue: "Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative".
- tale disposizione, quindi, ha "trasferito" il finanziamento delle posizioni organizzative dal fondo risorse decentrate dei dipendenti al bilancio di previsione, così come avviene anche negli enti privi di dirigenza, sottraendolo alla sfera di competenza della contrattazione integrativa;

- in tutti i casi, tale decurtazione del fondo risorse decentrate non produce effetti sulle limitazioni del trattamento accessorio e della capienza complessiva dello stesso fondo, in quanto il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017
- la portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67";

VISTO il prospetto di quantificazione del fondo di parte stabile 2025, predisposto dal Responsabile dell'Area Programmazione Economica, Gestione Finanziaria e polizia Locale e approvato con determinazione n. 235 del 05/11/2025;

CONSIDERATO che l'art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018 disciplina gli incrementi delle risorse variabili destinate ad incentivare il personale dell'ente ed in particolare:

- la lettera h), che richiama il comma 4 dello stesso articolo, fa riferimento all'incremento in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, all'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- la lettera i) che richiama il comma 5 lett. b) dello stesso articolo, fa riferimento al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), cioè utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 25/08/2025 con la sono stati definiti gli indirizzi della contrattazione come di seguito riassunti:

- incrementare il fondo per la retribuzione delle indennità di posizione e di risultato delle EQ, nella misura fissata con la pesatura delle medesime EQ che sarà operata con deliberazione della Giunta comunale, acquisendo le necessarie risorse finanziarie in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. u) del CCNL del 16/11/22;
- autorizzare il riutilizzo delle eventuali economie del fondo delle EQ a favore del fondo del personale dipendente;
- prevedere l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni da almeno ventiquattro mesi, in base ad un criterio che attribuisca un punteggio parametrato sia alla media delle valutazioni dell'ultimo triennio del dipendente e all'esperienza maturata dallo stesso;
- prevedere, per l'anno corrente, nuove progressioni economiche orizzontali del personale destinando un budget di risorse annuale di € 2.350,00;
- consentire che i dipendenti che hanno avuto una prestazione altamente positiva possano, nell'anno di valutazione, veder valorizzato il notevole miglioramento della propria prestazione;
- perseguire l'obiettivo di valorizzazione delle migliori performance annuali privilegiando un criterio di rotazione;
- prevedere per l'anno corrente le risorse destinate a personale che assume particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 84 del CCNL, valorizzando in tale ottica i dipendenti incaricati. Il riconoscimento delle specifiche responsabilità deve comportare, in ogni caso, l'effettiva assunzione di livelli di responsabilità differenziati ed aggiuntivi rispetto alle ordinarie mansioni corrispondenti all'area ed al profilo di inquadramento professionale;
- prevedere che l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL spetti al personale della Polizia locale che svolge servizio esterno esclusivamente in via continuativa e non saltuaria, negli importi che saranno definiti in sede di contrattazione integrativa;
- di prevedere l'incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, CCNL di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;
- attribuire misure di welfare integrativo ai sensi dell'art. 82, CCNL del 16/11/22;
- prevedere l'erogazione degli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45, d.lgs. 36/2023 e alle attività di accertamento tributario;
- quantificare il peso economico del progetto trasversale del personale, di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/21, inserito nel piano della performance con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del

06/08/25, con la quale è stato modificato il PIAO per il triennio 2025/27, in € 14.000,00, a valere sulle economie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 e da ripartirsi tra i partecipanti in ragione delle valutazioni sulla performance;

- il riutilizzo delle risorse del fondo di parte stabile, relative all'anno 2024, non utilizzate a causa della mancata assegnazione di obiettivi di performance per l'anno 2024;
- incentivare la performance dei dipendenti, prevedendo la suddivisione dei fondi al 50% tra performance individuale e collettiva/organizzativa;

DATO ATTO che tutte le economie di spesa e le somme più in generale non distribuite del fondo premialità dipendenti dell'anno 2024 confluiscono nel fondo per l'anno 2025;

RILEVATO che l'incremento del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dipendente avviene, comunque, nel rispetto dell'articolo 67, c. 7, del CCNL 2018, ove si prevede che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

APPURATO che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

PRESO ATTO che le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "Pareggio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

DATO ATTO che, in attuazione degli accordi conclusi, si procederà al riparto delle risorse disponibili per il finanziamento del premio relativo alla performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa sulla base del sistema di valutazione adottato con delibera Giunta comunale n. 95 del 21.12.2021.

RITENUTO di precisare altresì che l'erogazione delle risorse destinate al finanziamento degli obiettivi strategici e al finanziamento del premio relativo alla performance individuale è subordinata alla verifica sull'effettivo conseguimento dei risultati attesi e gli importi, qualora non interamente distribuiti non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, il quale prevede che, una volta effettuato il controllo di compatibilità dei costi contrattuali della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 d.lgs. 165 del 2001 con le modalità indicate nel citato articolo e in ogni caso trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della parte datoriale alla sottoscrizione del contratto;

DATO ATTO, pertanto, che in applicazione dell'art. 5 co. 3 CCNL, ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio è stata trasmessa al revisore dott.ssa Monica Lorini con annessa:

- Pre-intesa sottoscritta il 06/11/2025 (Allegato A);
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi resa del responsabile d'area Programmazione Economico-Finanziaria (Allegato B);

ACQUISITA al prot. 9724 del 17/12/25 l'allegata prescritta attestazione da parte del revisore dei Conti (Allegato C);

DATO ATTO che ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis co. 5 d.lgs. 165 del 2001 si provvederà all'invio telematico della documentazione all'Aran, come da nota protocollo 21279 del 08.09.2015;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 67 co. 11 d.l. 25 giugno 2008 n. 112 convertito in legge 06.08.2008 n. 133 l'amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la massima accessibilità e pubblicità a tutti i cittadini, la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione decentrata;

DATO ATTO che alla copertura della spesa dell'anno 2025 si provvede a mezzo degli appositi stanziamenti di bilancio;

VISTO l'art. 183 co. 2 lett. C. TUEL che statuisce che con l'approvazione del bilancio è costituito automaticamente impegno di spesa per le spese dovute a contratti;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area Programmazione Economica, Gestione Finanziaria e Polizia Locale in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., e del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni;

ACQUISITE dal Segretario comunale, in sede di seduta giunta, ai sensi del P.N.A., Allegato 1-comma B.6 e della sottosezione del PIAO "Rischi corruttivi e trasparenza", le dichiarazioni del sindaco e degli assessori comunali dell'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse;

Per quanto sopra

DELIBERA

1. Di dare atto che l'ammontare del fondo definitivo da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane nell'anno 2025 ammonta a complessivi €. 124.022,52, al quale è da aggiungere la quota relativa al lavoro straordinario pari a € 3.506,74;
2. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato del 06 novembre 2025 (allegato A), che a questa si allega come parte integrante e sostanziale con valore di CCDI economico, correlato della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi resa del responsabile d'area Programmazione Economico-Finanziaria, Allegato B);
3. Di dare atto che alla copertura della spesa si provvede a mezzo di appositi e idonei stanziamenti di bilancio;
4. Di dare atto che sono state rispettate le disposizioni di cui all'art. 183 co. 2 lett. C. del TUEL;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento e dei suoi allegati, all'ARAN, alla RSU e alle OO.SS. di comparto sottoscrittenti;
6. Di procedere agli adempimenti di cui all'art. 67 co. 8 e 11 del d.l. n. 112 del 2008, da effettuarsi a cura dei competenti responsabili;
7. Di demandare al Responsabile dell'Area Programmazione economica-finanziaria tutti i successivi adempimenti;

Successivamente, con separata e unanime votazione, resa nelle forme di legge, vista l'urgenza di procedere alla sottoscrizione del contratto entro la fine dell'anno

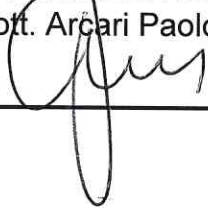
DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dott. Arcari Paolo Giulio



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Falbo Nicola



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su attestazione del messo comunale, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line di questo Comune il giorno 20 DIC 2025 Reg. N° 586 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

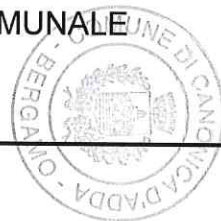
(Art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE dà atto che del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo Consiliari (Prot. N° 9809).

Canonica d'Adda, li 20 DIC 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Falbo Nicola



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 in data _____, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on-line di questo Comune.

Canonica d'Adda li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Falbo Nicola

